



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹
و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

«فهرست مطالب»

فصل اول:	تعاریف و اختصارات
فصل دوم:	ورود به خدمت
فصل سوم:	جذب، استخدام و تبدیل وضعیت
فصل چهارم:	طبقه بندی مشاغل
فصل پنجم:	نظام پرداخت حقوق و مزایا
فصل ششم:	حقوق و تکالیف
فصل هفتم:	توانمندسازی
فصل هشتم:	مرخصی‌ها، بیمه و امور رفاهی
فصل نهم:	پایان خدمت
فصل دهم:	سایر مقررات
پیوست شماره یک:	دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیات اجرایی منابع انسانی
پیوست شماره دو:	دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیأت علمی
پیوست شماره سه:	دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیأت علمی
پیوست شماره چهار:	دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیأت علمی
پیوست شماره پنج:	دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی

مهر مرکز
تأمینات شد
هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

نشانی: انتهای کارگر شمالی - کد پستی: ۱۴۳۹۹۵۵۴۷۱ - تلفن گویا: ۸۵۶۶۶ - فکس: ۸۸۶۳۰۳۵۱

www.itrc.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

فصل اول - تعاریف و اختصارات

ماده ۱ - تعاریف و اختصارات بکار رفته در این آیین نامه و پیوستهای آن عبارتند از:

۱-۱- **وزارت/وزیر:** منظور از «وزارت» و «وزیر» در این آیین نامه و پیوستهای آن، به ترتیب «وزارت علوم، تحقیقات و فناوری» و «وزیر علوم، تحقیقات و فناوری» می باشد.

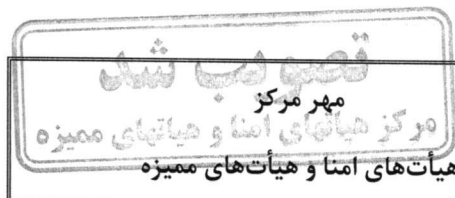
۲-۱- **مرکز:** منظور از مرکز در این آیین نامه و پیوستهای آن، مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه وزارت می باشد.

۳-۱- **پژوهشگاه:** منظور از **پژوهشگاه** در این آیین نامه و پیوستهای آن، پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات (مرکز تحقیقات مخابرات ایران) وابسته به وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و کلیه واحدهای تابعه آن می باشد.

۴-۱- **هیأت امنای:** هیأتی است که به موجب قوانین و مقررات مربوط به عنوان بالاترین رکن **پژوهشگاه**، مرجع سیاستگذاری، تصمیم گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی **پژوهشگاه** می باشد.

۵-۱- **کمیسیون دائمی هیأت امنای:** کمیسیونی است که مسئولیت بررسی، کارشناسی و ارائه پیشنهادات قابل طرح در هیأت امنای و سایر امور ارجاعی از سوی هیأت امنای را بر عهده دارد.

۶-۱- **هیأت رئیسه:** هیأت رئیسه دومین رکن اجرایی **پژوهشگاه** پس از رئیس **پژوهشگاه** می باشد.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأتهای امنای و هیاتهای ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتحجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صورتحجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

۷-۱- **شورای پژوهشگاه**: شورای **پژوهشگاه** دومین رکن سیاستگذاری بعد از هیات امنای می باشد که به تنظیم سیاستها و برنامه های جاری **پژوهشگاه** براساس سیاستهای کلان مصوب در هیات امنای و یا سایر مراجع ذیصلاح می پردازد.

۸-۱- **هیأت اجرایی منابع انسانی**: مرجعی است که در چارچوب ضوابط و مقررات تعیین شده از سوی هیأت امنای براساس **دستورالعمل پیوست شماره یک**، متکفل اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلاتی و امور نیروی انسانی و سایر امور محول **پژوهشگاه** می باشد که در این آیین نامه به اختصار هیأت اجرایی نامیده می شود.

۹-۱- **دستگاه اجرایی**: عبارت است از کلیه وزارتخانه ها، مؤسسات و یا شرکتهای دولتی، مؤسسات و یا نهادهای عمومی غیردولتی و نیز کلیه دستگاههایی که از سوی هیأت امنای **پژوهشگاه** تعیین شده باشد.

۱۰-۱- **جذب**: عبارت است از فرآیند شناسایی، انتخاب و پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در **پژوهشگاه** متناسب با پستهای سازمانی بلا تصدی مصوب، به هر یک از انحاء از قبیل قراردادی، مأموریت و ... در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱۱-۱- **استخدام**: عبارت است از فرآیند پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در **پژوهشگاه**، در یکی از پستهای سازمانی بلا تصدی مصوب، به یکی از وضعیتهای پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

تصویب شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتحجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صورتحجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

۱۲-۱- **عضو:** منظور از عضو در این آیین نامه و پیوستهای آن، عضو غیر هیات علمی شاغل در **پژوهشگاه** در سه وضعیت

رسمی، پیمانی و قراردادی می باشد.

۱۳-۱- **عضو رسمی:** فردی است که به موجب حکم رسمی (آزمایشی - قطعی) برای تصدی یکی از پستهای سازمانی

پژوهشگاه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱۴-۱- **عضو پیمانی:** فردی است که به موجب قرارداد پیمانی برای تصدی یکی از پستهای سازمانی **پژوهشگاه** برای

مدت معین، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱۵-۱- **عضو قراردادی:** فردی است که به موجب قرارداد منعقد شده با **پژوهشگاه** به منظور انجام وظایف مشخص برای -

مدت معین در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه بکارگرفته شده باشد.

۱۶-۱- **حکم:** عبارت است از ابلاغ کتبی دستور مقام صلاحیت دار **پژوهشگاه** به عضو رسمی، در چارچوب ضوابط و

مقررات این آیین نامه.

۱۷-۱- **قرارداد:** عبارت است از توافق نامه کتبی که به امضای مقام صلاحیت دار **پژوهشگاه** و نیز شخص واجد شرایط

طرف قرارداد می رسد و وی به موجب آن در ازای دریافت حقوق و مزایا برای مدت مندرج در قرارداد، وظایف

محول را انجام می دهد.

۱۸-۱- **پست سازمانی:** جایگاهی در تشکیلات سازمانی **پژوهشگاه** است که به طور مستمر جهت واگذاری تمام یا

بخشی از وظایف یک شغل برای تصدی یک عضو رسمی یا پیمانی در نظر گرفته می شود.

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
---	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

۱۹-۱- **شغل:** عبارت است از مجموعه وظایف و مسئولیت های مرتبط و مشخصی که از سوی پژوهشگاه به عنوان کار واحد شناخته می شود.

۲۰-۱- **رشته شغلی:** عبارت است از یک یا چند پست سازمانی که از لحاظ نوع کار، وظایف و مسئولیت ها، یکسان یا مشابه محسوب می شوند، اما از نظر ارزش و اهمیت و صعوبت انجام کار، دارای سطوح و مراتب مختلف می باشند.

۲۱-۱- **رسته شغلی:** مجموعه ای از رشته های شغلی است که از لحاظ فعالیت و نوع کار و حرفه، وابستگی نزدیک دارند، مانند رسته آموزشی، فرهنگی و پژوهشی.

۲۲-۱- **مشاغل تخصصی و اصلی:** مشاغل تخصصی به آن گروه از مشاغل اطلاق می گردد که وجود آنها برای تحقق اهداف و انجام ماموریت های اساسی پژوهشگاه الزامی می باشد و تصدی آنها مستلزم داشتن تحصیلات دانشگاهی یا گذراندن دوره هایی است که منجر به اخذ مدرک تخصصی در یکی از رشته های هنری، فنی و حرفه ای و ... می گردد و مشاغل اصلی به آن گروه از مشاغل اطلاق می شود که در رابطه با اهداف و ماموریت های اصلی پژوهشگاه، برای حمایت و پشتیبانی از مشاغل تخصصی ایجاد می شود و عناوین و مشخصات آن توسط هیأت اجرایی تعیین می گردد.

۲۳-۱- **خدمت:** عبارت است از اشتغال به کار یا مجموعه اقداماتی که عضو به موجب حکم یا قرارداد مکلف به انجام آن می گردد.

۲۴-۱- **شرح شغل:** عبارت است از شرح مکتوب و مدونی که حاوی مشخصات اصلی و اساسی شغل از جمله: تعریف، نمونه وظایف و مسئولیت ها و شرایط احراز شغل در چارچوب تشکیلات تفصیلی پژوهشگاه می باشد.

<p>مهر مرکز تفصیل شد هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
--	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

۲۵-۱- **پایه:** عبارت است از نمایش عددی سنوات خدمت قابل قبول عضو بر اساس امتیاز کسب شده در قالب فرم ارزیابی سالانه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۲۶-۱- **ترقیع پایه:** عبارت است از افزایش عددی پایه عضو واجد شرایط در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۲۷-۱- **ارتقای رتبه:** عبارت است از کسب رتبه بالاتر عضو رسمی و پیمانی واجد شرایط، در چارچوب ضوابط و مقررات دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی.

۲۸-۱- **انتصاب:** عبارت است از گماردن عضو رسمی یا پیمانی به یکی از پست‌های سازمانی بر اساس شرایط احراز شغل.

۲۹-۱- **حقوق یا دستمزد:** عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می‌گیرد.

۳۰-۱- **مزایا و فوق العاده‌ها:** عبارت است از وجوهی که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به طور مستمر و غیرمستمر علاوه بر حقوق رتبه و پایه به عضو ذی حق پرداخت می‌گردد.

۳۱-۱- **انتقال:** عبارت است از تغییر محل خدمت عضو رسمی به طور دائم از **پژوهشگاه** به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی و بالعکس در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

<p>مهر مرکز تصویب شد هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
--	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹
و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

۳۲-۱- **مأموریت:** عبارت است از:

- الف- محول نمودن شغل یا وظیفه‌ای موقت به عضو با حفظ پست سازمانی وی برای مدت معین که ممکن است خارج از محل خدمت عضو باشد.
- ب- اعزام عضو به صورت تمام وقت یا پاره وقت برای مدت معین به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی.
- ج - اعزام عضو برای گذراندن دوره آموزشی یا مطالعاتی یا کارآموزی در داخل یا خارج از کشور.

۳۳-۱- **استعفا:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو رسمی با **پژوهشگاه** که بنا به درخواست وی، پس از موافقت رئیس **پژوهشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.

۳۴-۱- **بازنشستگی:** عبارت است از قطع رابطه خدمتی عضو با **پژوهشگاه** که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه و با توجه به مقررات صندوقهای بازنشستگی ذیربط به موجب حکم صورت می پذیرد.

۳۵-۱- **بازخریدی خدمت:** عبارت است از پرداخت مبالغی متناسب با مدت خدمت قابل قبول در ازای قطع رابطه استخدامی عضو با **پژوهشگاه** در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۳۶-۱- **از کار افتادگی:** عبارت است از وضعیت عضو رسمی و پیمانی که به موجب قوانین و مقررات مربوط، توانمندی جسمانی و یا روانی لازم برای انجام خدمت را دارا نبوده و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی، از حقوق وظیفه استفاده می نماید.

تصویب شد

مهر مرکز
مرکز تحقیقات و هیأت‌های ممیزه
هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹
و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

۳۷-۱- **آماده به خدمت:** وضعیتی است که عضو رسمی **پژوهشگاه** بنا به یکی از دلایل ذیل، با حکم رئیس **پژوهشگاه**

یا مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می گیرد.

الف- انحلال **پژوهشگاه**.

ب- حذف پست سازمانی عضو در چارچوب اصلاح ساختار تشکیلاتی **پژوهشگاه** بر اساس تشریفات قانونی و

تصویب در هیأت امناء.

ج- موجود نبودن پست سازمانی بعد از اتمام مأموریت یا مرخصی بدون حقوق متناسب با شرایط احراز عضو.

د- بر اساس تصمیم مراجع قانونی.

۳۸-۱- **انفصال:** عبارت است از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت، به موجب آرای قطعی صادر شده از سوی

مراجع قانونی.

۳۹-۱- **اخراج:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو به موجب آرای قطعی مراجع قانونی ذیربط.

فصل دوم: ورود به خدمت

ماده ۲ - وزارت، پس از اخذ مجوزهای قانونی لازم، در هر برنامه پنج ساله توسعه، تعداد سهمیه استخدام عضو غیر هیأت علمی

پژوهشگاه را تعیین و ابلاغ می نماید.

ماده ۳ - استخدام اعضا به صورت پیمانی و رسمی (با رعایت سهمیه ابلاغی از سوی وزارت) در **پژوهشگاه**، بر اساس نیاز

سازمانی با توجه به تشکیلات سازمانی مصوب و موافقت بالاترین مقام اجرایی **پژوهشگاه**، منحصراً پس از تصویب

هیأت امناء و احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق آزمون و مصاحبه با توجه به اصل شایستگی و

انتخاب اصلح انجام می پذیرد.

مهر مرکز نشانی

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره ۱- **پژوهشگاه** می تواند در شرایط خاص با تصویب هیات رئیسه و مجوز هیات امنای تا سقف معین و بدون تعهدات استخدامی، افراد را پس از احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذی صلاح به صورت قرارداد کار معین و مشخص برای مدت حداکثر یکسال بکار گمارد.

تبصره ۲- تمدید قرارداد اینگونه افراد در صورت نیاز **پژوهشگاه** در سقف پستهای سازمانی مصوب بلامانع است.

تبصره ۳- کلیه افرادی که بر اساس این آیین نامه به صورت قراردادی بکار گرفته می شوند، به استناد ماده «۱۸۸» قانون کار، از شمول قانون مذکور خارج بوده و دعاوی آنان در هیاتهای تشخیص و حل اختلاف وزارت کار قابل رسیدگی نمی باشد.

ماده ۴- متقاضیان جذب و استخدام در **پژوهشگاه** می بایست از شرایط عمومی ذیل، برخوردار باشند:

الف- تابعیت جمهوری اسلامی ایران وعدم تغییر یا کسب تابعیت مضاعف در طول دوران خدمت.

ب- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد به ولایت فقیه.

ج- اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان پذیرفته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

د- عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروه های سیاسی معارض با نظام اسلامی ایران.

ه- عدم اشتغال به فسق و فجور و عمل به مناهای اخلاقی و اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شئون شغلی.

و- نداشتن سوء پیشینه کیفری موثر.

ز- عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دائمی دولتی بر اساس رأی قطعی صادره از سوی مراجع ذیصلاح.

ح- عدم اعتیاد و اشتغال به خرید و فروش مواد مخدر، مشروبات الکلی و نظایر آن.

ط- دارا بودن مدرک پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان).

ی- برخورداری از سلامت و توانایی روانی متناسب با خدمت مورد نظر.

ک- برخورداری از سلامت و توانایی جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر.

ل- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزوی.

مهر مرکز شد

هیات های امنای و هیات های متمیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های متمیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

م- دارا بودن حداقل سن ۲۰ سال تمام و حداکثر ۳۰ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی، کارشناسی و سطوح یک و دو حوزوی، حداکثر ۳۵ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه‌ای و سطح سه حوزوی و حداکثر ۴۰ سال تمام برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی.

تبصره ۱- دارندگان مدارک تحصیلی هم‌تراز با مقاطع تحصیلی دانشگاهی، چنانچه هم‌ترازی آنان بر اساس ضوابط و مقررات مربوط دارای ارزش استخدامی مورد تأیید مراجع ذیصلاح باشد، در شمول این ماده قرار می‌گیرند.

تبصره ۲- **پژوهشگاه** بدون الزام به رعایت مفاد بندهای «ل» و «م» ماده «۴» این آیین‌نامه، مجاز به استفاده از خدمات فنی، مشاوره‌ای، پژوهشی، علمی و ... اعضای شاغل در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی و خبرگان غیر شاغل دولتی، در قالب قرارداد می‌باشد. این نوع فعالیتها به عنوان شغل محسوب نگردیده و مشمول تبصره «۲۹» قانون بودجه سال ۱۳۴۴ کشور نخواهد بود. میزان حق‌الزحمه این افراد به پیشنهاد واحد متقاضی و تأیید هیات اجرایی، متناسب با ساعات کار هفتگی، تا سقف یک و نیم (۱/۵) برابر حقوق و مزایای اعضای شاغل مشابه، تعیین و پرداخت می‌گردد.

ماده ۵ - جذب و استخدام جانبازان، آزادگان، ایثارگران و خانواده آنها، معلولین، اتباع خارجی و ... تابع قوانین و مقررات مربوط به خود خواهد بود.

ماده ۶ - مرجع استعلام و تشخیص شرایط عمومی موضوع **ماده «۴»** این آیین‌نامه حسب مورد، مبادی قانونی ذیصلاح از جمله هسته گزینش کارکنان و هیات اجرایی **پژوهشگاه** می‌باشد.

ماده ۷ - متقاضیان جذب و استخدام در **پژوهشگاه** می‌بایست از شرایط اختصاصی لازم، از جمله شرایط احراز شغل به تشخیص هیات اجرایی **پژوهشگاه** برخوردار باشند.

<p>مهر مرکز تصویب شد هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
--	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

فصل سوم: جذب، استخدام و تبدیل وضعیت

ماده ۸ - جذب و استخدام در **پژوهشگاه** پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی به سه صورت انجام می پذیرد:

الف - استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل «۷۰» درصد امتیاز ارزیابی عملکرد سالیانه و همچنین موافقت رئیس **پژوهشگاه** و یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ب - استخدام رسمی آزمایشی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم.

ج - استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم.

ماده ۹ - **پژوهشگاه** می تواند در قالب سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، وضعیت بکارگیری اعضای قراردادی مشمول این آیین نامه

را پس از احراز شرایط ذیل، به پیشنهاد هیأت اجرایی، موافقت رئیس **پژوهشگاه** و تصویب هیأت امنای طی مراحل گزینش با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به وجود پست سازمانی بلا تصدی به استخدام پیمانی تبدیل نماید.

الف - دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل ۷ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در

پژوهشگاه

ب - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل ۵ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در

پژوهشگاه

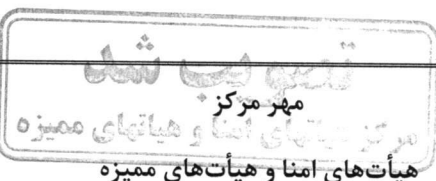
ج - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح های سه و چهار حوزه و حداقل ۳ سال سابقه قراردادی با

مدرک مزبور در پژوهشگاه

تبصره ۱ - اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی دیپلم برای مشاغل نگهبانی و انتظامات به صورت قراردادی

جذب شده اند، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به دارا بودن پست سازمانی بلا تصدی، با حداقل «۱۰»

سال سابقه خدمت قراردادی در **پژوهشگاه**، به پیمانی تبدیل وضع می شوند.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره ۲- چنانچه اعضا با رعایت **تبصره ۲» ماده ۴۹»** این آیین نامه در حین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به پیمانی قابل محاسبه است.

تبصره ۳- سنواتی که بابت آن به عضو حق سنوات پرداخت شده یا نشده باشد، به عنوان سابقه لحاظ خواهد شد.

ماده ۱۰ - **پژوهشگاه** می تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، با تصویب هیأت اجرایی، تأیید هسته گزینش و موافقت رئیس **پژوهشگاه**، به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.

الف- دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و ۳ تا ۵ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در **پژوهشگاه**

ب- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و ۳ تا ۵ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در **پژوهشگاه**

ج- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح سه و سطح چهار حوزه و ۳ تا ۵ سال سابقه پیمانی با

مدرک مزبور در **پژوهشگاه**

تبصره ۱- اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی پایین تر از کاردانی به استخدام پیمانی درآمده اند، با داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت پیمانی در مؤسسات مشمول این آیین نامه و احراز سایر شرایط لازم به رسمی آزمایشی تبدیل وضع می شوند.

تبصره ۲- چنانچه اعضا با رعایت **تبصره ۲» ماده ۴۹»** این آیین نامه در حین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی قابل محاسبه است.

تصویر مهر مرکز تشدید

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۱۱ - اعضای که از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی سه ساله را همراه با گذراندن دوره آموزش شغلی و توجیهی، علاوه بر دوره پیمانی طی خواهند کرد. **پژوهشگاه** در طول دوره رسمی آزمایشی، رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت و نظم و انضباط اداری مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط لازم و طی مراحل گزینش به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید.

ماده ۱۲ - در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی به تشخیص هیأت اجرایی شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد.

الف - اعطای مهلت دو ساله دیگر برای احراز شرایط

ب - تبدیل وضعیت به استخدام پیمانی

ج - بازخریدی خدمت یا بازنشستگی حسب مورد و در صورت احراز شرایط لازم

ماده ۱۳ - اعاده به خدمت عضو مستعفی رسمی در صورت نیاز **پژوهشگاه**، مشروط به آنکه سن وی در زمان ارائه درخواست

اعاده بکار بیش از «۵۰» سال نباشد، با اخذ مجوز کبر سن از هیأت اجرایی برای موضوع **بند «م» ماده «۴»** این آیین

نامه و موافقت رئیس **پژوهشگاه** فقط برای یکبار با احتساب سابقه خدمت در **پژوهشگاه** و رعایت سایر شرایط مقرر

در ماده مذکور، بلامانع می باشد.

تبصره - سوابق خدمت عضو مستعفی که کسور بازنشستگی سنوات خدمت و پاداش پایان خدمت خود را قبلاً دریافت نموده باشد،

در هنگام اعاده به خدمت مشروط به بازگرداندن وجوه دریافتی یادشده و موافقت صندوق بازنشستگی مربوط، قابل

احتساب می باشد.

مهر مرکز شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتحجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صورتحجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۱۴ - **پژوهشگاه** می تواند در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی قطعی سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، با تقاضای عضو و موافقت هیات اجرایی مؤسسه مربوط از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات به عنوان مأمور استفاده نماید و یا بالعکس حسب درخواست مؤسسات مزبور و موافقت عضو و تایید هیات اجرایی، اعضای رسمی قطعی خود را به این قبیل مؤسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مأمور حسب توافق مؤسسات ذیربط از محل اعتبارات مؤسسه مبدأ یا مقصد پرداخت می گردد.

تبصره ۱- مدت مأموریت مشمولان این ماده حداقل شش ماه و حداکثر یک سال خواهد بود و در صورت ضرورت، با تشخیص هیأت اجرایی این مدت حداکثر تا مدت ۵ سال و به صورت سالیانه، قابل تمدید است.

تبصره ۲- **پژوهشگاه** می تواند در موارد استثنایی در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی آزمایشی و یا پیمانی دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی سایر مؤسسات برای تصدی پست های تخصصی و اصلی، با تقاضای عضو و تصویب هیات امنای از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات مربوط به عنوان مأمور استفاده نماید و یا بالعکس، حسب درخواست مؤسسات مزبور، موافقت عضو و تصویب هیأت امنای، اعضای رسمی آزمایشی و پیمانی خود را به این قبیل مؤسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مأمور حسب توافق مؤسسات ذیربط از محل اعتبارات مؤسسه مبدأ یا مقصد پرداخت می گردد.

ماده ۱۵ - کارکنان رسمی سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، حسب نیاز **پژوهشگاه** و موافقت مؤسسه مربوط می توانند با حفظ پیشینه خدمتی به **پژوهشگاه** منتقل شوند. حقوق و مزایای این قبیل افراد بر اساس پست سازمانی تخصیص داده شده و سوابق خدمتی، بر طبق مقررات این آیین نامه تعیین می گردد. انتقال اعضای رسمی **پژوهشگاه** نیز به مؤسسات مزبور حسب درخواست آنان با موافقت هیات اجرایی **پژوهشگاه** بلامانع است. در این صورت از تاریخ اجرای حکم انتقال، رابطه استخدامی عضو رسمی منتقل شده با **پژوهشگاه** قطع می گردد.

مهر مرکز

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره - عضو انتقالی رسمی آزمایشی به **پژوهشگاه** الزاماً می بایست قطع نظر از مدت رسمی آزمایشی طی شده در مؤسسه مبدأ، مجدداً یک دوره رسمی آزمایشی ۲ ساله را با رعایت مفاد ماده ۱۱ این آیین نامه طی نماید.

چهارم: طبقه بندی مشاغل

ماده ۱۶ - مشاغل **پژوهشگاه** براساس طرح طبقه بندی مشاغل در قالب شش رشته شغلی ذیل تخصیص می یابند و تعریف رشته های خاص به پیشنهاد رئیس **پژوهشگاه** و تصویب هیات امنای در قالب تشکیلات سازمانی مصوب امکان پذیر می باشد.

۱-۱۶- رشته آموزشی - فرهنگی

۲-۱۶- رشته امور اجتماعی

۳-۱۶- رشته اداری و مالی

۴-۱۶- رشته بهداشتی و درمانی

۵-۱۶- رشته فنی و مهندسی

۶-۱۶- رشته فناوری اطلاعات

ماده ۱۷ - شرایط احراز مشاغل مربوط به هر یک از رشته های شغلی موضوع **ماده «۱۶»** و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست های قابل تخصیص به هر شغل، براساس دانش، توانایی و مهارت و همچنین دوره های آموزشی مورد نیاز، حداکثر تا یک سال پس از تاریخ ابلاغ این آیین نامه به تصویب هیات اجرایی **پژوهشگاه** خواهد رسید. بدیهی است رشته های شغلی فعلی تا زمان تصویب کماکان به قوت خود باقیست.

تبصره - متصدیان مشاغل رشته خدمات و نظایر آن و سایر مشاغلی که در این آیین نامه درج نگردیده است، کماکان تا زمان خروج از دستگاه یا خدمت، صرفاً تابع عناوین رشته های شغلی قبلی خواهند بود.

مهر مرکز

تصویب شد
هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

فصل پنجم: نظام پرداخت حقوق و مزایا

ماده ۱۸ - نظام پرداخت حقوق و مزایای اعضا براساس ارزیابی عوامل شغل و شاغل و دیگر ویژگی‌های مندرج در این آیین نامه خواهد بود. اعضا براساس امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور برای هر کدام از مشاغل و متناسب با ویژگی‌ها، حداکثر در پنج رتبه مقدماتی، مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ طبقه بندی می گردند.

تبصره - اعضا در بدو ورود به خدمت در رتبه مقدماتی پایه یک متناسب با مدرک تحصیلی مربوط قرار می گیرند.

ماده ۱۹ - حقوق رتبه و پایه عضو بر اساس فرمول زیر تعیین می گردد.

[ضریب مدرک تحصیلی * پایه + عدد مبنا] * ضریب حقوقی = حقوق رتبه و پایه

تبصره ۱- ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی (کاردانی یا سطح یک حوزوی)، (کارشناسی یا سطح دو حوزوی)، (کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزوی) و (دکتری یا سطح چهار حوزوی) به ترتیب ۵۰، ۶۰، ۷۰ و ۸۰ تعیین می گردد.

تبصره ۲- پایه، نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو می باشد که بر اساس **بند «۲۵» ماده «۱»** این آیین نامه تعریف می گردد.

تبصره ۳- عدد مبنا برای رتبه ها، متناسب با مدرک تحصیلی و بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول عدد مبنا بر اساس مدرک تحصیلی و رتبه

مدرک تحصیلی رتبه	کاردانی یا سطح یک حوزه	کارشناسی یا سطح دو حوزه	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	دکتری یا سطح چهار حوزه
مقدماتی	۳۷۰۰	۴۲۰۰	۴۷۰۰	۵۱۰۰
مهارتی	۳۸۰۰	۴۳۰۰	۴۸۰۰	۵۲۰۰
رتبه ۳	۳۹۰۰	۴۴۰۰	۴۹۰۰	۵۳۰۰
رتبه ۲	---	۴۵۰۰	۵۰۰۰	۵۴۰۰
رتبه ۱	---	---	۵۱۰۰	۵۵۰۰

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

مهر مرکز
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره ۴- عدد مبنا برای مشمولین تبصره ماده «۲۳» این آیین نامه «۴۶۰۰» تعیین می گردد.

تبصره ۵- ضریب حقوقی سالیانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می گردد.

تبصره ۶- حقوق رتبه و پایه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا

پیمانی و یا قراردادی در پژوهشگاه مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول نحوه محاسبه حقوق رتبه و پایه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	حقوق رتبه و پایه
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

ماده ۲۰ - به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه، فوق العاده هایی تحت عنوان: فوق العاده شغل، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه

پرداخت می گردد. فوق العاده های مذکور بر اساس فرمول و ضرایب آن بر اساس جدول مندرج در زیر تعیین می گردد.

حقوق رتبه و پایه * ضریب فوق العاده = فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

تصویب شد

مهر مرکز
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹
و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

جدول ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه اعضا

فوق العاده ها رتبه	فوق العاده شغل	فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه	جمع
مقدماتی	۰/۳۲۵	۰/۵۵۰	۰/۸۲۵	۱/۷
مهارتی	۰/۳۵۰	۰/۶۰۰	۰/۸۵۰	۱/۸
رتبه ۳	۰/۳۷۵	۰/۶۵۰	۰/۸۷۵	۱/۹
رتبه ۲	۰/۴۲۵	۰/۷۲۵	۱/۱۰۰	۲/۲۵
رتبه ۱	۰/۴۵۰	۰/۷۵۰	۱/۱۵۰	۲/۳۵

تبصره ۱- فوق العاده های مندرج در این ماده برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی و یا قراردادی در **پژوهشگاه** مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول نحوه محاسبه فوق العاده های شغل، جذب و ویژه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	فوق العاده ها
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

تصویب شد

مهر مرکز
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹
و دستور اول صورتجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره ۲- به اعضای که عهده دار مشاغل مدیریتی و سرپرستی می باشند، فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده مشاغل مدیریتی/سرپرستی پرداخت می شود، که نحوه محاسبه آن به شرح ذیل می باشد.

جدول نحوه محاسبه فوق العاده مشاغل مدیریتی

ردیف	نوع مدیریتی	فوق العاده شغل مدیریتی
۱	مدیر یا عناوین مشابه	$A^* \times 2/8$ * حقوق رتبه و پایه = فوق العاده شغل مدیریتی
۲	معاون مدیر یا عناوین مشابه	$A^* \times 1/5$ * حقوق رتبه و پایه = فوق العاده شغل مدیریتی

جدول نحوه محاسبه میزان فوق العاده مشاغل سرپرستی

ردیف	نوع سرپرستی	فوق العاده شغل سرپرستی
۱	رئیس اداره/ رئیس گروه یا عناوین مشابه	$A^* \times 0/85$ * حقوق رتبه و پایه = فوق العاده شغل سرپرستی
۲	کارشناس مسئول	$A^* \times 0/40$ * حقوق رتبه و پایه = فوق العاده شغل سرپرستی

* ضریب A، ضریب فوق العاده مدیریت رئیس **پژوهشگاه** نسبت به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران می باشد.

ماده ۲۱- به عضو در صورت احراز شرایط زیر یک پایه ترفیع استحقاقی اعطا می گردد:

۱-۲۱- انجام حداقل یک سال خدمت تمام وقت قابل قبول در پایه قبلی

۲-۲۱- کسب حداقل هفتاد درصد سقف امتیاز ارزیابی سالانه

تبصره ۱- بابت خدمت سربازی عضو منوط به اینکه طول دوره کمتر از یک سال نباشد، یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.

تبصره ۲- به ایام تعلیق، مرخصی بدون حقوق و انقصال موقت پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد.

تبصره ۳- عضوی که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شود، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردد.

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
---	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

جدول پایه های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگر

پایه ایثارگری قابل اعطا «برای هر ستون»	نوع ایثارگری			ردیف
	مدت خدمت درجه	درصد جانبازی	مدت اسارت (آزادگی)	
	«ستون ۳»	«ستون ۲»	«ستون ۱»	
پایه ۱	۶ ماه تا سه سال	تا ۳۴ درصد	تا ۳ سال	۱
پایه ۲	۳ تا ۶ سال	۳۵ تا ۶۹ درصد	۳ تا ۶ سال	۲
پایه ۳	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۳

تبصره ۴- جانبازان و آزادگان مشمول **جدول تبصره ۳** این ماده و فرزندان شهدا از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می گردند. این گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه باشند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

تبصره ۵- در صورتی که خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو همزمان بوده باشد، عضو می تواند از مجموع ترفیعات مربوط برخوردار گردد.

تبصره ۶- عضو می تواند از مجموع ترفیعات حداکثر دو ستون از ستونهای **جدول تبصره ۳** این ماده برخوردار گردد.

تبصره ۷- اعضای که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند، ضمن برخورداری از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان استخدام برخوردار خواهند بود. اعضای که با مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه به شهادت رسیده اند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر، بهره مند می گردند.

تبصره ۸- تطبیق وضعیت اعضای که پیش از تاریخ لازم الاجرا شدن این آیین نامه، در **پژوهشگاه** شاغل بوده اند، براساس سنوات خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی به علاوه پایه موضوع **تبصره ماده ۱۸** این آیین نامه، انجام می پذیرد و برای هر سال خدمت قابل قبول، یک پایه منظور خواهد گردید.

مهر مرکز

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۲۲ - به عضو رسمی و پیمانی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می نماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:

۱-۲۲- کسب بالاترین امتیاز ارزیابی سالانه در سه سال متوالی یا پنج سال متناوب در واحد ذیربط، به پیشنهاد رئیس

واحد مربوط و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر سه پایه در طول خدمت)

۲-۲۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه)

۳-۲۲- دارندگان نشانهای دولتی (دو پایه)

۴-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه کشوری (دو پایه)

۵-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه طی دو سال متوالی در **پژوهشگاه** (یک پایه)

۶-۲۲- دارندگان عناوین اول تا سوم مسابقات ورزشی جهانی و بین المللی (یک پایه)

۷-۲۲- برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی مرتبط با حوزه کاری عضو (یک پایه)

۸-۲۲- متصدیان مشاغل مدیریتی با حداقل دو سال سابقه مدیریتی و در سطح حداقل معاون مدیر و یا عناوین همتراز

مشروط به کسب «۹۰» درصد امتیاز ارزیابی سالانه، به پیشنهاد مقام مافوق و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر دو

پایه در طول خدمت)

۹-۲۲- اعضای مأمور به خدمت (موضوع ماده ۱۴ این آیین نامه) در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت

در شمول دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند،

مشروط به رضایت بخش بودن خدمات آنان، به پیشنهاد مؤسسه مقصد و موافقت مؤسسه مبدأ، به ازای هر ۳ سال

خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

تبصره ۱- پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی **پژوهشگاه** به طور

سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال می گردد.

تبصره ۲- فاصله زمانی اعطای پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده به هر عضو حداقل پنج سال تعیین میگردد.

تبصره ۳- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت، حداکثر «۷» پایه می باشد.

تبصره ۴- اعضای که قبل از تاریخ ابلاغ این آیین نامه مطابق با ضوابط و مقررات مربوط گروه تشویقی دریافت نموده اند در ازای

هر گروه تشویقی دریافتی از یک پایه تشویقی بهره مند می گردند.

تصویب شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۲۳- عضو رسمی و پیمانی در صورت احراز شرایط مندرج در جدول زیر و دستور العمل پیوست شماره دو به رتبه بالاتر ارتقا می یابد.

جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

ردیف	رتبه	مدرک تحصیلی	حداقل مدت توقف در رتبه قبل (سال)
۱	مقدماتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰
۲	مهارتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۳	رتبه ۳	کاردانی یا سطح یک حوزه	۱۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۴	رتبه ۲	کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶
۵	رتبه ۱	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶

مهر مرکز تصویب شد

هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره :

تاریخ :

پیوست :

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره ۱- در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در **بندهای «۲» و «۴» ماده «۳»** دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه، می توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

تبصره ۲- رتبه عضو پیمانی و رسمی موضوع تبصره «۸» ماده «۲۱» این آیین نامه در اولین مرحله، بر اساس تطبیق سنوات خدمت وی از ابتدای خدمت اعم از قراردادی، پیمانی و رسمی تا تاریخ تعیین شده از سوی هیات اجرایی با سنوات مندرج در جدول ذیل این ماده و همچنین امتیازات کسب شده بر اساس **دستورالعمل پیوست شماره دو**، از کلیه سوابق «اجرایی و تجربی»، «آموزشی» و «علمی- پژوهشی و فرهنگی» از ابتدای خدمت تا تاریخ مذکور، با تایید هیات اجرایی تعیین می شود.

ماده ۲۴ - به اعضای که به یکی از سمتهای مدیریتی غیر هیات علمی مندرج در **تشکیلات تفصیلی پژوهشگاه** منصوب می شوند، صرفا فوق العاده های شغل مدیریتی یا سرپرستی موضوع **تبصره «۲» ماده «۲۰»** این آیین نامه قابل پرداخت می باشد.

ماده ۲۵ - در صورتی که با اجرای این فصل، مجموع حقوق و فوق العاده های مستمر عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت خواهد نمود. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک نشده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می گردد.

تبصره - چنانچه عضو از سازمان دیگری به **پژوهشگاه** منتقل شود و حقوق و مزایای قبلی وی بیشتر باشد، حقوق و مزایای وی مطابق ضوابط مقرر در این آیین نامه پرداخت می شود و مبلغی به عنوان «تفاوت تطبیق» به وی پرداخت نمی شود.

ماده ۲۶ - حقوق و مزایای اعضا در دوره قراردادی (معین و مشخص)، پیمانی و رسمی آزمایشی همانند دوره رسمی قطعی، مطابق با ضوابط مقرر در این آیین نامه تعیین و پرداخت می شود و این مدت از هر لحاظ با رعایت سایر شرایط جزء سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

تصویب شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

فصل ششم: حقوق و تکالیف

ماده ۲۷ - ساعت کار اعضا «۴۰» ساعت و حداقل «۵» روز در هفته می باشد.

تبصره ۱- ساعت شروع و خاتمه کار اعضا و واحدهای پژوهشگاه با رعایت سقف ساعات کار، حسب مورد از سوی هیأت رئیسه در چارچوب ضوابط مصوب هیأت امنای تعیین می گردد.

تبصره ۲- پژوهشگاه می تواند در موارد خاص، با موافقت هیأت رئیسه و با توجه به شرایط فصلی و ماه مبارک رمضان سقف ساعات کار خود را کاهش دهد.

تبصره ۳- دورکاری اعضا با توجه به مأموریت پژوهشگاه ممنوع می باشد، و در موارد خاص استفاده از دورکاری برای مشاغل خاص، صرفا با تأیید هیأت اجرایی و موافقت هیأت امنای امکان پذیر می باشد.

ماده ۲۸ - به عضوی که براساس جزء «الف» بند «۳۲» ماده «۱» این آیین نامه، برای مدت معین جهت انجام وظایف محول به خارج از پژوهشگاه اعزام می گردد، از تاریخ حرکت به محل مأموریت تا بازگشت، چنانچه فاصله مقصد از مبدأ بیش از «۶۰» کیلومتر باشد فوق العاده مأموریت روزانه پرداخت می گردد.

تبصره ۱- فوق العاده مأموریت روزانه به مأخذ یک بیستم (۱/۲۰) مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل و جذب عضو، قابل پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه بر اساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و دورن شهری، بر اساس مصوبات هیأت رئیسه پژوهشگاه پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از «۱۰» درصد حقوق رتبه و پایه «۳۰» کارشناس مقدماتی بیشتر باشد.

تبصره ۲- مدت این گونه مأموریتها در مورد هر عضو از چهار ماه متوالی و یا متناوب در یک سال تقویمی بیشتر نخواهد بود.

تبصره ۳- در صورتی که عضو، یک روز تمام به خارج از محل خدمت خود که فاصله آن تا مبدأ حداقل «۶۰» کیلومتر بوده، اعزام شود و در محل مأموریت توقف شبانه نداشته باشد، به مأخذ «۵۰» درصد فوق العاده مأموریت روزانه مندرج در این ماده به وی پرداخت می شود.

مهر مرکز
تصویب شد
هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۲۹ - به عضو رسمی که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر می کند برای یک بار در طول خدمت، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد مبلغ بیست هزار ریال هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد، تغییرات بعدی این نصاب بر اساس نرخ تورم سالیانه با تصویب هیأت رئیسه تعیین خواهد گردید.

ماده ۳۰ - عضو رسمی که با تأیید مقام ذیصلاح پژوهشگاه به صورت مأموریت به خارج از کشور اعزام می شود، ضمن برخورداری از حقوق و مزایای ریالی، فوق العاده مأموریت روزانه خارج از کشور بر اساس مقررات عمومی کشور نیز دریافت خواهد کرد.

ماده ۳۱ - اعضا مکلفند در ساعات کار تعیین شده در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند و در صورتی که در مواقع ضروری خارج از وقت اداری مقرر و یا ایام تعطیل به خدمت آنان نیاز باشد، بر اساس اعلام نیاز پژوهشگاه مکلف به حضور در محل کار و انجام وظایف محول هستند و در قبال آن برابر مقررات این آیین نامه، اضافه کار دریافت خواهند کرد.

ماده ۳۲ - به عضوی که برحسب ضرورت و براساس موافقت پژوهشگاه، به منظور انجام کار اضافی خارج از وقت اداری انجام وظیفه می نماید، بر اساس فرمول ذیل، «فوق العاده اضافه کار» حداکثر تا سقف «۱۲۰» ساعت پرداخت می گردد.

(حقوق رتبه و پایه + فوق العاده شغل + فوق العاده جذب + فوق العاده ویژه)

= مبلغ هر ساعت اضافه کار

۱۷۶

تبصره - پژوهشگاه می تواند به اعضا تا «۲۰» درصد پستهای سازمانی مصوب، در ازای کار اضافی خارج از وقت اداری تا سقف «۱۷۵» ساعت «فوق العاده اضافه کار» بر اساس فرمول مندرج در این ماده پرداخت نماید.

مهر مرکز

تصویب شد
هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۳۳ - پژوهشگاه مکلف است به اعضای شاغل، بازنشسته و وظیفه‌بگیر در پایان هر سال بر اساس مبلغ اعلام شده از سوی هیأت وزیران «عیدی» پرداخت نماید.

ماده ۳۴ - کمک هزینه عائله‌مندی عضو مرد شاغل و بازنشسته متاهل مشمول این آیین نامه، به میزان «۸۱۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه، پرداخت می‌گردد.

تبصره - بانوان وظیفه‌بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، از کمک هزینه عائله‌مندی برخوردار می‌شوند.

ماده ۳۵ - کمک هزینه اولاد عضو مرد شاغل و بازنشسته مشمول این آیین نامه، به ازای هر فرزند به میزان «۲۱۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه، پرداخت می‌گردد.

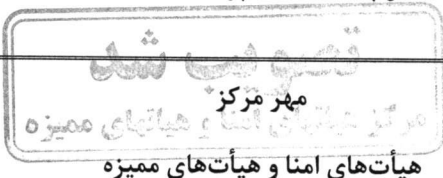
تبصره ۱- حداکثر سن برای اولاد ذکور که از مزایای این ماده استفاده می‌کنند، ۲۰ سال و در صورت ادامه تحصیل و غیر شاغل بودن وی تا «۲۵» سال تمام و برای اولاد اناث نداشتن شغل و همسر خواهد بود.

تبصره ۲- فرزندان معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی‌باشند.

تبصره ۳- بانوان وظیفه‌بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول، از کار افتاده کلی و یا مطلقه بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شوند.

ماده ۳۶ - پژوهشگاه مکلف است به عضو واجد شرایط شاغل در پژوهشگاه علاوه بر حقوق و مزایای موضوع مواد «۱۹» و

«۲۰» این آیین نامه فوق‌العاده‌های ذیل را مطابق با دستورالعمل‌های مربوط مصوب هیأت امناء، پرداخت نماید.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

۱-۳۶- فوق العاده سختی شرایط محیط کار،

۲-۳۶- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی،

۳-۳۶- فوق العاده کشیک، فنی و نوبت کاری،

۴-۳۶- فوق العاده معاضدت قضایی،

۵-۳۶- فوق العاده اشعه،

۶-۳۶- فوق العاده محرومیت از مطب،

۷-۳۶- فوق العاده بدی آب و هوا،

۸-۳۶- فوق العاده بهره وری.

تبصره ۱- دستورالعمل موضوع بند «۱» این ماده به شرح پیوست شماره «۳» می باشد.

تبصره ۲- برقراری فوق العاده محرومیت از مطب و فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۳۷- اعضای ذیل با هماهنگی پژوهشگاه از تقلیل ساعات کار روزانه بهره مند می شوند:

الف- اعضای پژوهشگاه که دارای معلولیت جسمی بر اساس تأیید مراجع ذیصلاح می باشند، حداکثر تا سقف «۲» ساعت.

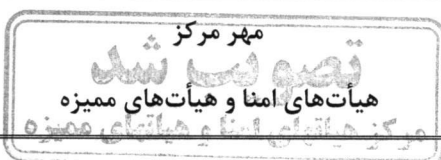
ب- آقایان عضو فاقد همسر و بانوان عضو که دارای فرزند و یا همسر معلول ذهنی و جسمی می باشند، بر اساس میزان معلولیت مورد تأیید مراجع ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) حداکثر تا سقف «۴» ساعت.

ج- بانوان همسر جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر حداکثر تا سقف «۴» ساعت.

د- بانوان عضو که وظیفه شیردهی برعهده دارند، با هماهنگی واحد سازمانی ذیربط، یک ساعت به ازای هر فرزند تا سقف «۲» سال.

ه- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.

و- اعضای دارای سابقه خدمت مازاد بر «۳۰» سال سنوات خدمت حداکثر تا سقف «۱/۵» ساعت.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ز- اعضای که به موجب تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» در صدوبالانتر را برعهده دارند، حداکثر تا سقف «۴» ساعت.

تبصره - مجموع تقلیل کار ساعات روزانه عضو در هر صورت حداکثر «۴» ساعت می باشد.

ماده ۳۸- بانوان عضو رسمی می توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس پژوهشگاه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، حداکثر به مدت «۵» سال از خدمت نیمه وقت استفاده نمایند و در این صورت، صرفاً از «۵۰» درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت برخوردار می گردند.

تبصره ۱- بانوان عضو پیمانی صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از خدمت نیمه وقت خواهند بود. در هر صورت حداکثر مدت مجاز استفاده از شیوه خدمت نیمه وقت، برای بانوان عضو پیمانی و رسمی در طول خدمت حداکثر «۵» سال می باشد.

تبصره ۲- در صورتی که بانوان عضو نیمه وقت کسور بازنشستگی خود را بر مبنای حقوق و مزایای تمام وقت پرداخت کنند، مدت خدمت نیمه وقت آنان از نظر بازنشستگی، تمام وقت و کامل محاسبه می گردد.

تبصره ۳- به عضو نیمه وقت در ازای هر دو سال خدمت نیمه وقت قابل قبول با رعایت بند «۲» ماده «۲۱» این آیین نامه یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد و همچنین مدت توقف لازم برای ارتقای رتبه وی دو برابر عضو تمام وقت می باشد.

تبصره ۴- میزان مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود که برای کسر سال به تناسب محاسبه می گردد.

ماده ۳۹- عدم حضور عضو در محل خدمت بدون اطلاع و هماهنگی قبلی، عدم انجام وظایف و تکالیف محول، تأخیر در ورود و یا تعجیل در خروج بدون عذر موجه، همچنین ترک خدمت در خلال ساعات موظف حضور در پژوهشگاه بدون ارائه مجوز خروج (مأموریت یا مرخصی ساعتی)، ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر به میزان ساعات و روزهای عدم حضور، برای بار اول احضار و اخطار شفاهی، برای بار دوم اخطار کتبی با درج در پرونده، برای بار سوم توبیخ کتبی با درج در پرونده و در صورت تکرار پرونده وی برای رسیدگی به هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع می گردد.

تصویب شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره - در صورتی که عضو مدعی شود که غیبت او خارج از حدود قدرت و اختیار بوده و هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری با بررسی مستندات مورد ارائه، عذر وی را موجه تشخیص و حکم برائت دهد، حقوق و مزایای ایام غیبت وی در صورت داشتن مرخصی استحقاقی با ارائه درخواست مرخصی استحقاقی قابل پرداخت خواهد بود. در غیر این صورت برای مدت مذکور مرخصی بدون حقوق صادر خواهد شد.

ماده ۴۰ - عضو **پژوهشگاه** موظف است ضمن رعایت انصاف و گشاده رویی، وظایف خود را با دقت، سرعت، صداقت، امانت و تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی واحد سازمانی مربوط انجام داده و در مقابل مقام مافوق پاسخگو باشد. در صورت تخطی از این اصل، برابر مقررات مربوط عمل خواهد شد.

ماده ۴۱ - عضو شاغل موظف به حفظ و نگهداری اموال، اسناد و مدارکی است که از سوی **پژوهشگاه** در اختیار وی قرار داده شده است. تحویل و یا عدم تحویل اموال، اطلاعات، مدارک و اسناد صرفاً با اجازه مقام مجاز در چارچوب قوانین و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد و در صورت ورود ضرر و زیان و یا افشای اسناد، موضوع بر اساس «**قانون هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری**» مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.

ماده ۴۲ - در صورت ارتکاب هریک از تخلفات مندرج در «**قانون هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری**» توسط عضو، موضوع به هیأت های قانون مذکور ارجاع می گردد.

ماده ۴۳ - عضو **پژوهشگاه** در انجام وظایف و مسئولیت های قانونی در برابر شاکیان مورد حمایت قضایی می باشد و **پژوهشگاه** مکلف است بر اساس «**دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیأت علمی - پیوست شماره ۴**»، به تقاضای عضو برای دفاع از انجام وظایف وی با استفاده از کارشناسان حقوقی خود یا گرفتن وکیل از عضو حمایت قضایی نماید.

مهر مرکز شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۴۴ - پرداخت مطالبات عضوی که با **پژوهشگاه** قطع ارتباط نماید، منوط به تعیین تکلیف وی و تسویه حساب با **پژوهشگاه** می باشد.

ماده ۴۵ - به اعضای **پژوهشگاه** که براساس ضوابط و مقررات مربوط در وضعیت «آماده به خدمت» بسر می برند، صرفاً حقوق رتبه و پایه و کمک هزینه عائله مندی و اولاد پرداخت می گردد.

تبصره ۱- مدت وضعیت «آماده به خدمت» حداکثر یک سال می باشد.

تبصره ۲- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم **مراجع قضایی یا هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری** تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روش های ذیل حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد.

الف- انتقال به سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
ب- مأموریت به سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
تبصره ۳- عضوی که براساس حکم **مراجع قضایی** و یا هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط براءت حاصل نماید، حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهد نمود.

ماده ۴۶ - عضوی که در طول دو سال متوالی از مجموع نمره ارزیابی، حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی موضوع **ماده «۲۱»** این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد هیأت اجرایی و تأیید هیأت رئیس **پژوهشگاه** از فوق العاده ویژه وی برای سال های بعد (دوم و سوم) به ازای هر سال عدم ترفیع به ترتیب «۳۰» و «۵۰» درصد همان سال کسر خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن کسر «۱۰۰» درصد فوق العاده ویژه عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به هیأت اجرایی جهت تنزل یا تغییر پست سازمانی وی ارسال می گردد. در هر صورت فوق العاده ویژه کسر شده، مسترد نخواهد شد.

<p>مهر مرکز تصویب شد هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
--	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

فصل هفتم: ارزیابی عملکرد و توانمندسازی

ماده ۴۷ - **پژوهشگاه** موظف است بر مبنای نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد سالانه عضو و به منظور ارتقای سطح کارایی و اثربخشی فعالیتها و توانمندسازی وی در ایفای هرچه بهتر امور محول، برنامه های آموزشی لازم را جهت متناسب ساختن نگرش، دانش و مهارت عضو با شغل مورد نظر، طراحی و به مورد اجرا گذارد.

ماده ۴۸ - **پژوهشگاه** مکلف است رأساً و یا به کمک سایر مؤسسات در چارچوب ضوابط و مقرراتی که به تأیید هیأت اجرایی **پژوهشگاه** می رسد، نسبت به برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت حداقل به میزان «۴۰» ساعت در سال اقدام نماید. چنانچه برگزاری این دوره ها منجر به اخذ گواهی موفقیت در دوره های مزبور گردد، عضو رسمی و پیمانی با تأیید هیات اجرایی از امتیازات دوره های آموزشی مصوب برخوردار می گردد.

ماده ۴۹ - عضو موظف است همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارتها و توانایی های شغلی خود اقدام نماید. تبصره ۱- عضوی که به روش خودآموزی و توسعه فردی مبادرت به افزایش توانمندی خود می نماید، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی و تأیید هیأت اجرایی از تاریخ ارائه مدرک، از امتیازات دوره های آموزشی مصوب برخوردار خواهد شد. تبصره ۲- پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر که بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه **پژوهشگاه** توسط عضو اخذ شده باشد، در صورتی که مرتبط با رشته شغلی وی بوده و سن وی بیشتر از ۵۰ سال نباشد، پس از تأیید و تصویب هیأت اجرایی از تاریخ اخذ مدرک تحصیلی، با رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد.

ماده ۵۰ - اعزام اعضا به دوره های آموزشی منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا حوزوی در داخل و خارج از کشور، با هزینه **پژوهشگاه** و با استفاده از مأموریت آموزشی به استثنای مشمولان تبصره ذیل و **ماده «۵۱»** ممنوع می باشد. تبصره - ایثارگران مشمول مقررات خاص خود می باشند.

<p>مهر مرکز تصویب شد هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
--	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۵۱ - در شرایط خاص، ادامه تحصیل تکمیلی دانشگاهی در رشته شغلی تخصصی مورد تصدی حسب نیاز پژوهشگاه، به تشخیص هیأت اجرایی، موافقت هیأت رئیسه و تأیید هیأت امنای و احراز شرایط ذیل با استفاده از مأموریت آموزشی حسب نوع مقطع تحصیلی حداکثر تا سقف «۴» سال، مشروط به سپردن تعهد رسمی خدمت به میزان دو برابر مدت استفاده از مأموریت آموزشی به پژوهشگاه، از شمول **ماده «۵۰»** مستثنی می باشد.

۵۱-۱- وضعیت استخدامی عضو رسمی قطعی باشد.

۵۱-۲- عضو دارای حداقل «۱۰» و حداکثر «۱۵» سال سابقه خدمت در مؤسسات مشمول این آیین نامه باشد.

۵۱-۳- محل تحصیل عضو مورد تأیید وزارت باشد.

۵۱-۴- حداکثر سن عضو در زمان شروع به تحصیل نمی بایست از «۴۰» سال بیشتر باشد.

تبصره ۱- چنانچه اعضای مأمور به تحصیل در پایان مهلت مقرر موفق به اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نگردند، ضمن بازپرداخت «۲» برابر کلیه هزینه ها و وجوه دریافتی به علاوه خسارات وارده به پژوهشگاه در طول مدت تحصیل به تشخیص پژوهشگاه و تأیید دفتر حقوقی وزارت، ملزم به حضور در محل خدمت و انجام مطلوب وظایف محول می باشند.

تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر «۴» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و تصویب هیأت امنای، حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.

ماده ۵۲ - پژوهشگاه موظف است عملکرد عضو را با توجه به فرمهای مربوط توسط واحدهای مختلف به طور سالیانه و به صورت همه جانبه ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را نهایتاً در بهمن و اسفند هر سال به تصویب هیأت اجرایی پژوهشگاه برساند.

ماده ۵۳ - برخورداری عضو از مزایای شغلی نظیر ارتقا رتبه و ترفیع سالیانه، مستلزم کسب حد نصاب لازم از امتیازات حاصل از ارزیابی عملکرد وی مندرج در **پیوست شماره «۲» و ماده «۲۱»** این آیین نامه حسب مورد می باشد.

<p>تصویب شد مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
--	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۵۴ - عوامل و شاخص های مورد استفاده در ارزیابی عضو براساس دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای غیر هیات علمی
«پیوست شماره دو» می باشد.

فصل هشتم: مرخصی ها، بیمه و امور رفاهی

ماده ۵۵ - عضویه ازای یک سال خدمت از «۳۰» روز کاری مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایا برخوردار می گردد که وی می بایست مطابق با برنامه زمانی اعلام شده و موافقت **پژوهشگاه** استفاده نماید.

تبصره ۱- **پژوهشگاه** می تواند به ازای یک سال خدمت به عضو «۱۰» روز کاری مرخصی فوق العاده با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد اعطا نماید که در این صورت وی می بایست الزاماً آن را در ایام تابستان و نیمه اول فروردین ماه مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی **پژوهشگاه** استفاده نماید.

تبصره ۲- در صورتی که مدت خدمت عضو کمتر از یک سال باشد، به تناسب ماه های خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده خواهد کرد.

تبصره ۳- مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود.

تبصره ۴- عضو برای یک بار در طول خدمت، علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش بینی شده در این ماده می تواند تا مجموع یک ماه از مرخصی استحقاقی در طی سال به منظور تشریف به حج واجب برخوردار گردد.

تبصره ۵- استفاده از مرخصی به استثنای «مرخصی فوق العاده» موضوع **تبصره ۱** «این ماده» در هر صورت با درخواست کتبی - عضو و موافقت مقام مسئول ذیربط امکان پذیر است.

ماده ۵۶ - در صورت درخواست عضو برای استفاده از مرخصی استحقاقی سالیانه و عدم موافقت رئیس **پژوهشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی، برای اعضای رسمی و پیمانی صرفاً تا ۱۵ روز قابل ذخیره یا بازخرید و برای اعضای قراردادی صرفاً تا ۱۵ روز قابل بازخرید خواهد بود.

<p>مهر مرکز تصویب شد هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
--	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره ۱- در مواردی که **پژوهشگاه** با درخواست مرخصی عضو شاغل در سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، مبنی بر استفاده از تمام یا قسمتی از مرخصی استحقاقی سالیانه به دلیل نیاز به حضور وی موافقت ننماید، مرخصی استحقاقی سالیانه عضو که به علت عدم موافقت رئیس **پژوهشگاه** و یا مقام مجاز از طرف وی استفاده نشده است، به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، بازخرید می گردد. در هر صورت مرخصی فوق العاده قابل ذخیره یا بازخرید نمی باشد.

تبصره ۲- موافقت **پژوهشگاه** با درخواست عضو برای استفاده از آن مدت از مرخصی استحقاقی سالیانه که ذخیره یا بازخرید آن امکان پذیر نمی باشد، الزامی است.

تبصره ۳- حداکثر مدت استفاده از مرخصی استحقاقی عضو در صورت داشتن ذخیره مرخصی به استثنای مشمولان **ماده «۶۵»** این آیین نامه و همچنین متقاضیان استفاده از مرخصی استحقاقی که مشمول مقررات بازنشستگی می باشند، ۱۲۰ روز کاری در سال خواهد بود.

تبصره ۴- مرخصی قابل ذخیره اعضای عهده دار سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، فاقد سقف می باشد.
تبصره ۵- مرخصی ذخیره شده اعضا تا پیش از ابلاغ این آیین نامه در هر صورت محفوظ خواهد ماند.

ماده ۵۷ - در صورتی که رابطه استخدامی عضو با **پژوهشگاه** به هر دلیل به استثنای حالت انتقال قطع گردد، حقوق و مزایای مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، به وی و در صورت فوت به وراث قانونی عضو پرداخت خواهد شد.

ماده ۵۸ - هر عضو می تواند در صورت ضرورت و در مواقع اضطرار به منظور انجام امور شخصی با اجازه و موافقت مسئول مافوق از مرخصی ساعتی در خلال ساعات اداری استفاده نماید.

<p>مهر مرکز شد</p> <p>هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p> <p>وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
---	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره - حداکثر مرخصی ساعتی، سه ساعت در روز و سقف آن ۱۶ ساعت در ماه می باشد و در آخر هر ماه به ازاء هر ۸ ساعت معادل یک روز از مرخصی استحقاقی عضو کسر می گردد و مازاد ۱۶ ساعت در ماه غیبت محسوب می شود.

ماده ۵۹ - عضودر موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:

الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری

ب- فوت بستگان شامل (پدر، مادر، همسر و فرزندان به مدت پنج روز کاری و برادر و خواهر به مدت سه روز کاری)

ج- غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)

تبصره - غیبت موجه حالتی است که عضو به عللی خارج از حدود قدرت و اختیار خود نتواند در محل خدمت حاضر شود و موجه بودن عذر وی با تأیید مراجع قضائی احراز می گردد.

ماده ۶۰ - عضو **پژوهشگاه** در صورت ابتلا به بیماریهایی که مانع از انجام خدمت وی می باشد، می تواند با ارائه گواهی پزشکی، ۱۲ روز متناوب در سال (هر نوبت حداکثر ۳ روز) و مازاد بر مدت مذکور تا ۳۰ روز با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد **پژوهشگاه** از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردد. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با نظر کمیسیون پزشکی ذیربط مورد تأیید **پژوهشگاه** و مطابق با مقررات و ضوابط مقرر در **ماده ۶۲** این آیین نامه با وی رفتار می گردد.

تبصره - در صورتی که عضو در ایام مرخصی استحقاقی بیمار شود، بر اساس گواهی پزشکی و پس از تأیید پزشک معتمد و یا کمیسیون پزشکی ذیربط حسب مورد، باقیمانده مرخصی استحقاقی وی به مرخصی استعلاجی تبدیل می شود.

ماده ۶۱ - بانوان عضو می توانند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر «۹» ماه با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردند.

<p>مهر مرکز تصویر شد هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
---	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره ۱- برای بانوانی که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو و یا بیشتر می شوند، این مدت به «۱۲» ماه افزایش می یابد.

تبصره ۲- برای بانوان عضو پیمانی و قراردادی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمانهای تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد، مدت قرارداد تا سقف مرخصی های تعیین شده، تمدید می گردد.

ماده ۶۲ - به عضو رسمی و پیمانی که از مرخصی استعلاجی استفاده می نماید، در صورتی که بیماری وی به تأیید کمیسیون پزشکی ذیربط برسد، حداکثر تا یکسال حقوق و مزایای مربوط پرداخت می گردد.

تبصره ۱- عضو دارای بیماری صعب العلاج، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط برای مدت زائد بر یک سال نیز از حقوق و مزایای یادشده برخوردار می شود.

تبصره ۲- در صورت صعب العلاج نبودن بیماری عضو، به وی در مدت مازاد بر یک سال مرخصی استعلاجی، تنها حقوق رتبه و پایه پرداخت می گردد.

تبصره ۳- **پژوهشگاه** موظف است به عضوی که در حین خدمت و یا مأموریت و بنا به نظر کمیسیون پزشکی ذیربط بر اثر عوامل محیط کار و یا مأموریت دچار حادثه یا بیماری می شود، بدون محدودیت مقرر در این ماده، مرخصی استعلاجی اعطا نموده و تمامی هزینه های درمان وی را پرداخت نماید.

تبصره ۴- عضو مشمول صندوق تأمین اجتماعی در استفاده از مرخصی استعلاجی مازاد بر سه روز در هر نوبت از نظر پرداخت حقوق و مزایا تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشد.

ماده ۶۳ - عضو رسمی **پژوهشگاه** به استثنای مشمولان **تبصره ۲» ماده ۵۱»** این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده با تأیید و موافقت رئیس **پژوهشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی می تواند با رعایت سایر ضوابط و مقررات **ماده ۶۴»** از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.

تبصره - عضو پیمانی و قراردادی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های **پژوهشگاه** لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق و حداکثر به مدت ۴ ماه خواهد بود.

مهر مرکز نشد
تصویب شد
هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره :

تاریخ :

پوست :

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۶۴ - عضو رسمی قطعی **پژوهشگاه** می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول **پژوهشگاه** حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات اجرایی تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.

تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق (تا سقف ۳ سال) منوط به اخذ مجوز از هیات امنای **پژوهشگاه** خواهد بود.

تبصره ۲- بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاههای اجرایی در مأموریت خارج از کشور بسر می برند، می توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت و حداکثر به مدت «۵» سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

تبصره ۳- مدت مرخصی بدون حقوق جزء سابقه خدمت بازنشستگی محسوب نمی گردد. مگر آن که با موافقت **پژوهشگاه** و صندوق بازنشستگی ذیربط، کسورات بازنشستگی به طور کامل از سوی عضو پرداخت گردد.

تبصره ۴- مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته های مورد نیاز **پژوهشگاه** مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی شود، با تأیید هیات اجرایی، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط از سوی عضو، جزء سابقه خدمت رسمی عضو محسوب می شود.

تبصره ۵- عضو در ایام مرخصی بدون حقوق می تواند با پرداخت کامل حق سرانه بیمه درمانی به صورت آزاد و بیمه تکمیلی، از خدمات بیمه ای استفاده نماید.

ماده ۶۵ - در مدت مأموریت آموزشی، آمادگی به خدمت، انفسال موقت، مرخصی بدون حقوق و همچنین مرخصی استعلاجی مازاد بر یک سال که به صورت متوالی در طی سال استفاده شده باشد، مرخصی استحقاقی تعلق نمی گیرد.

تصویب شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۶۶ - انتخاب صندوق بازنشستگی در بدو استخدام با عضو پژوهشگاه است و وی در طول خدمت خود صرفاً یک بار مجاز به تغییر صندوق بازنشستگی می باشد.

ماده ۶۷ - پژوهشگاه مکلف است مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور کمک به تأمین هزینه های بهداشت و درمان عضو علاوه بر اعطای مزایای مقرر در قانون بیمه خدمات درمانی و یا قانون تأمین اجتماعی به طرق مقتضی از جمله تسهیل در عقد قرارداد بیمه تکمیلی و تأمین اعتبار برای پرداخت بخشی از هزینه های مرتبط، براساس "دستور العمل پرداخت کمکهای رفاهی - پیوست شماره ۵" اقدامات لازم معمول دارد.

ماده ۶۸ - پژوهشگاه می تواند مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور مساعدت، تأمین رفاه، آسایش و آسودگی خاطر عضو و کمک به تهیه مسکن، تقویت صندوق قرض الحسنه وام و امور بیمه و تأمین و رفع سایر نیازهای ضروری وی با تصویب هیأت رئیسه، تسهیلات مالی لازم را براساس دستور العمل موضوع **ماده ۶۷** این آیین نامه برقرار نماید.

ماده ۶۹ - پژوهشگاه موظف است به منظور توانمندسازی، افزایش کارآئی، تقویت روحی و سلامت عضو، فرهنگ اشاعه ورزش را در پژوهشگاه ایجاد و به منظور تشویق وی برای انجام امور ورزشی، راهکار مناسبی را تدوین و به مورد اجرا گذارد.

فصل نهم: پایان خدمت

ماده ۷۰ - پژوهشگاه مکلف است با رعایت مقررات صندوق بازنشستگی کشوری عضو واجد یکی از شرایط ذیل را رأساً بدون درخواست ذینفع بازنشسته نماید:

۷۰-۱- اعضای شاغل در مشاغل غیر تخصصی (با مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر):

الف- داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۶۵ سال بیشتر نباشد.

مهر مرکز شد

هیأت های امنای هیأت های متمیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای هیأت های متمیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ب- داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۶۵ سال بیشتر باشد. متناسب با سنوات خدمت

حداقل ۲۵ روز حقوق و مزایا.

۷۰-۲- اعضای شاغل در مشاغل تخصصی با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد یا سطح ۳ حوزه:

الف- داشتن ۳۵ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۷۰ سال بیشتر نباشد.

ب- داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۷۰ سال بیشتر باشد، متناسب با سنوات خدمت

حداقل ۲۵ روز حقوق و مزایا.

تبصره ۱- متصدی شاغل در مشاغل تخصصی می توانند با درخواست شخصی پس از ۳۰ سال سابقه خدمت و قبل از ۳۵ سال

سابقه خدمت، تقاضای بازنشستگی نمایند و **پژوهشگاه** مکلف است با تقاضای بازنشستگی آنان موافقت نماید.

تبصره ۲- تسهیلات در نظر گرفته شده در قوانین و مقررات، مربوط به ایثارگران، معلولان، بانوان و متصدیان مشاغل سخت و

زیان آور لازم الاجرا است.

تبصره ۳- عضو شاغل در مشاغل تخصصی با داشتن ۷۰ سال سن، در صورتی که بیش از ۲۰ سال و کمتر از ۲۵ سال سابقه

خدمت داشته باشد، بازخرید خدمت می شوند. در موارد خاص، با توجه به نیاز **پژوهشگاه** به خدمت آنها، با پیشنهاد

هیات اجرایی و تصویب هیات امنای تا سقف ۲۵ سال قابل افزایش است.

ماده ۷۱ - **پژوهشگاه** می تواند در موارد خاص، اعضای دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت (بانوان ۲۰ سال سابقه خدمت) را صرفاً

با درخواست عضو و تأیید هیات رئیسه، پیش از موعد بازنشسته نماید در این صورت، عضو با سابقه کار مربوط

بازنشسته خواهد شد.

ماده ۷۲ - در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی، به عضوی که بیش از سی سال خدمت دارد به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال،

دوونیم درصد (۲/۵٪) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی، علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی

ذیربط قابل پرداخت می باشد.

<p>مهر مرکز تصویب شد هیأت های امنای و هیأت های ممیزه مرکز همکاری ها و امور بین المللی</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
---	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۷۳ - منظور از سابقه خدمت قابل احتساب برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت عضو می باشد که در حین اشتغال تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نماید.

تبصره ۱- مرخصی استحقاقی، استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان و همچنین مدت خدمت نظام وظیفه، مشروط به پرداخت کامل کسور بازنشستگی، به عنوان سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

تبصره ۲- سوابق خدمت تمام وقت عضو که در قالب پیمانکاری در سازمانهای دولتی انجام شده و کسور بازنشستگی آن به صندوقهای بیمه ای واریز شده باشد، صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی محسوب خواهد شد.

ماده ۷۴ - مبنای تعیین حقوق بازنشستگی عضو **پژوهشگاه**، میانگین کلیه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی

(حقوق رتبه و پایه، فوق العاده شغل، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه، فوق العاده سختی کار، فوق العاده های مشاغل

مدیریتی و تفاوت تطبیق) در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی می باشد.

تبصره - در خصوص مشمولان صندوق بازنشستگی کشوری، علاوه بر حقوق ثابت و مبلغ تفاوت تطبیق، حقوق و فوق العاده های

شغل، جذب و ویژه و سایر فوق العاده های مستمر که در این آیین نامه به صراحت احصا و نام برده شده است، مبنای

برداشت کسور بازنشستگی ماهیانه (سهم مستخدم و کارفرما) بوده و به همراه هر گونه افزایش آنها در ماه اول به عنوان

مقرری به صندوق بازنشستگی کشوری واریز و متقابلاً مبنای محاسبه و تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار خواهد

گرفت

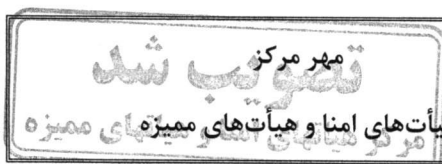
ماده ۷۵ - به عضو بازنشسته و از کارافتاده مشمول این آیین نامه و ورثه قانونی عضو متوفی، به ازاء هر سال خدمت قابل قبول تا

حداکثر «۳۰» سال، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به اضافه وجوه مربوط به

مرخصی های ذخیره شده به عنوان «پاداش پایان خدمت» پرداخت خواهد شد.

تبصره - آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازاء آن وجوه بازخریدی دریافت شده است، از سنوات خدمتی مشمول دریافت این-

وجوه کسر می شود.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

فصل دهم: سایر مقررات

ماده ۷۶ - به کارگیری عضو بازنشسته خبره (با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر) در موارد خاص به عنوان اعضای کمیته‌ها، کمیسیون‌ها، شوراهای و خدمات مشاوره‌ای غیر مستمر، مشروط بر اینکه مجموع ساعت اشتغال آن‌ها در **پژوهشگاه** از «یک دوم» ساعت موظف اداری اعضای شاغل تجاوز نکند، با تصویب هیأت اجرایی و به طور سالیانه بلامانع می‌باشد. حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کار هفتگی، معادل اعضای شاغل مشابه تعیین و پرداخت می‌گردد.

ماده ۷۷ - به عضو شاغل، بازنشسته و یا ورثه بلا فصل وی در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان «۳» برابر حقوق و مزایای رتبه و پایه یک کارداران مقدماتی پرداخت می‌گردد:

الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از فرزندان وی در هر مورد فقط یک بار

ب- فوت عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از افراد تحت تکفل وی

ماده ۷۸ - عضو **پژوهشگاه** می‌تواند در صورت نداشتن تعهد خدمت به **پژوهشگاه**، استعفای خود را در ماه قبل از قطع رابطه و به صورت کتبی اعلام نماید. چنانچه بدون کسب موافقت **پژوهشگاه** در مدت مقرر در محل کار حاضر نشود، عمل عضو ترک خدمت محسوب و با وی برابر مقررات انضباطی رفتار خواهد شد.

ماده ۷۹ - در هیچ مورد درخواست استعفا، رافع تعهدات عضو در قبال وظایف وی نمی‌باشد و عضو پس از استعفا موظف است تا زمان پذیرش استعفا از سوی **پژوهشگاه** در محل کار خود حضور یافته و انجام وظیفه نماید. در صورتی که عضو پس از تسلیم استعفا، انصراف خود را حداکثر ظرف ۱۵ روز کتباً به **پژوهشگاه** اعلام نماید، استعفای وی منتفی تلقی می‌شود.

<p>مهر مرکز شد</p> <p>هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه</p> <p>وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
---	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره - چنانچه پس از گذشت سه ماه از تاریخ درخواست عضو، با استعفای وی موافقت نشود، موضوع استعفای عضو کان لم یکن تلقی می شود.

ماده ۸۰ - عضوی که دارای تعهد خدمت در **پژوهشگاه** می باشد، در صورت اعلام استعفا و قبول استعفای وی از سوی **پژوهشگاه**، باید زیان ناشی از عدم ایفای تعهد خود را طبق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی وزارت جبران نماید. مسئولیت نظارت بر اجرای این ماده برعهده رئیس **پژوهشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۸۱ - **پژوهشگاه** می تواند در صورت عدم رضایت از عملکرد عضو قراردادی در طی مدت قرارداد، با تصویب هیات اجرایی و اطلاع قبلی (حداقل یک ماه قبل) به ذینفع، نسبت به فسخ قرارداد وی اقدام نماید.

ماده ۸۲ - تغییر پست یا رسته سازمانی عضو به استثنای تبصره ذیل، صرفاً با رضایت وی و در چارچوب دستورالعمل مربوط امکان پذیر می باشد.

تبصره - در موارد ذیل **پژوهشگاه** بدون اخذ رضایت عضو، مجاز به تغییر پست سازمانی وی خواهد بود.

الف - استفاده از مرخصی بدون حقوق و مأموریت مازاد بر ۶ ماه

ب - براساس تصمیم مراجع مذکور در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی

ج - تغییر ساختار یا انحلال واحد سازمانی در **پژوهشگاه** بر اساس مصوبه هیات امنای

د - اشتغال عضو در پستهای مدیریتی مصوب شماره دار

ماده ۸۳ - حق حضور در جلسه عضو حقیقی در جلسات کمیسیونها، شوراهای هیاتها و عناوین مشابه به ازای هر ساعت، بر مبنای یک پنجاهم مجموع حقوق رتبه و پایه عضو و تا سقف «۲۵» ساعت در ماه قابل پرداخت می باشد.

<p>مهر مرکز تصویب شد هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
--	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۸۴ - تصدی بیش از یک پست سازمانی برای اعضا ممنوع می باشد.

تبصره ۱- بکارگیری اعضای رسمی در موارد ضروری با تشخیص رئیس **پژوهشگاه** برای تصدی موقت پست سازمانی مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی، فقط برای حداکثر **شش ماه مجاز** می باشد.

تبصره ۲- عدم رعایت مفاد ماده فوق الذکر تخلف محسوب شده و موضوع در هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

ماده ۸۵ - **پژوهشگاه** می تواند با تقاضای عضو دارای سابقه کمتر از «۲۵» سال سابقه خدمت قابل قبول، ارائه دلایل قابل پذیرش از سوی وی، تأیید هیأت اجرایی و موافقت رئیس **پژوهشگاه**، به ازای هر سال خدمت قابل قبول در **پژوهشگاه** تا دو ماه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده به متقاضی پرداخت و او را بازخرید خدمت نماید.

تبصره - در موارد خاص برای عضو دارای بیش از «۲۵» سال سابقه خدمت که امکان بازنشستگی برای وی وجود نداشته باشد، بازخریدی صرفاً پس از تأیید هیأت اجرایی امکان پذیر می باشد.

ماده ۸۶ - در مواردی که در این آئین نامه حکمی پیش بینی نشده باشد، تا طرح و تصویب آن در هیأت امنای پژوهشگاه، با تأیید مرکز بر اساس مقررات عمومی کشور عمل خواهد شد.

ماده ۸۷ - سایر دستورالعمل های اجرایی مواد این آیین نامه، توسط «مرکز» تهیه و به تصویب هیأت امنای می رسد.

ماده ۸۸ - تفسیر مفاد این آیین نامه در موارد ابهام توسط هیأت اجرایی **پژوهشگاه** و با حضور نماینده کمیسیون دائمی هیأت امنای، پس از تأیید «مرکز» امکان پذیر می باشد.

<p>مهر مرکز تصویب شد هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
--	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیأت امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیأت امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی پژوهشگاه

ماده ۸۹ - هرگونه تغییر در مفاد این آیین نامه با پیشنهاد پژوهشگاه، تأیید «مرکز» و تصویب هیأت امنای امکان پذیر می باشد.

ماده ۹۰ - این آیین نامه مشتمل بر ۹۰ ماده و ۱۰۳ تبصره و ۵ پیوست، به استناد مفاد ماده ۱۰ قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت مصوب ۱۳۸۳/۵/۱۸ مجلس شورای اسلامی و در اجرای مفاد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ مجلس شورای اسلامی، به منظور ساماندهی ضوابط و مقررات استخدامی و با هدف ایجاد زمینه های لازم برای ارتقای سطح بهره وری، بهره مندی از ظرفیتهای ایجاد شده و تسهیل در حصول اهداف مندرج در برنامه یاد شده، در تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹ به تصویب هیأت امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات و در تاریخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴ به تصویب کمیسیون دائمی پژوهشگاه رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱ قابل اجرا می باشد.

مهر مرکز شد

هیأت های امنای و هیأت های تمیزه ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹
و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

پیوست شماره یک

دستور العمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی

موضوع بند «۸» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

در اجرای **بند «۸» ماده «۱»** آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، هیأت اجرایی منابع انسانی **پژوهشگاه** با ترکیب و اختیارات مقرر در این دستور العمل، به منظور اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلات و امور نیروی انسانی غیر هیات علمی تشکیل می شود.

ماده ۱ - ترکیب اعضا:

- ۱-۱- معاون توسعه منابع انسانی **پژوهشگاه** یا عناوین مشابه (رئیس هیات)
 - ۲-۱- نماینده کمیسیون دائمی هیئت امنا به انتخاب کمیسیون مذکور
 - ۳-۱- مدیر منابع انسانی **پژوهشگاه** یا عناوین مشابه (دبیر)
 - ۴-۱- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات **پژوهشگاه** یا عناوین مشابه
 - ۵-۱- سه تن از کارشناسان شاغل یا بازنشسته مجرب در امور منابع انسانی (غیر هیات علمی و یا هیات علمی)
- تبصره ۱- اعضای هیأت مذکور برای یک دوره چهار ساله با انتخاب و حکم رئیس **پژوهشگاه** منصوب می گردند و انتخاب مجدد آنها بلامانع می باشد.
- تبصره ۲- در مؤسساتی که تعداد پرسنل آنان کمتر از ۵۰ تن می باشد، حضور یک کارشناس مجرب (موضوع بند ۵ ماده ۱) با رعایت مفاد تبصره ۳ این ماده بلامانع می باشد.
- تبصره ۳- جلسات هیأت با حضور رئیس و دبیر هیأت و حداقل سه تن از سایر اعضا رسمیت می یابد و مصوبات آن با اکثریت آرای کل اعضا پس از تأیید رئیس **پژوهشگاه** قابل اجرا می باشد.

نصوب مهر مرکز شد

مرکز منابع انسانی و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

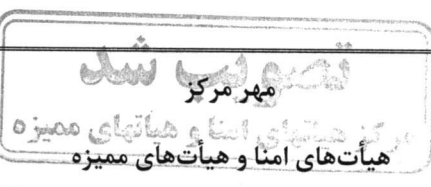
صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۲ - اهم وظایف و اختیارات هیأت:

- ۱-۲ نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی.
- ۲-۲ نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه تشکیلات.
- ۳-۲ تهیه شرح شغل، وظایف و شرایط احراز کلیه مشاغل برای طرح در کمیسیون دائمی پژوهشگاه.
- ۴-۲ تعیین اولویت های استخدام و نحوه انتخاب افراد در قالب مجوزهای صادره از سوی هیأت امنای.
- ۵-۲ تعیین تعداد و احراز شرایط به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برای اجرای وظایف پستهای سازمانی بدون متصدی، به صورت قراردادی برای طرح در کمیسیون دائمی پژوهشگاه.
- ۶-۲ بررسی ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی، برای طرح در کمیسیون دائمی پژوهشگاه.
- ۷-۲ تغییر، اصلاح و ایجاد پست از محل حذف پستهای سازمانی به پیشنهاد دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه در قالب پستهای سازمانی مصوب.
- ۸-۲ بررسی و تصویب طرح جامع آموزش ضمن خدمت و تمهید راهکارهای اجرایی لازم برای اجرای برنامه های بهسازی و توانمندسازی اعضا.
- ۹-۲ بررسی و تأیید دوره های آموزشی ضمن خدمت و صدور گواهی نامه های مربوط با امضای مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه و رئیس پژوهشگاه.
- ۱۰-۲ بررسی و پیشنهاد صدور مجوز تبدیل وضعیت اعضا از قراردادی به پیمانی، از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در چارچوب مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی به هیأت امنای.
- ۱۱-۲ بررسی و اتخاذ تصمیم در مورد درخواست های بازخریدی، استعفا و بازنشستگی پیش از موعد اعضا.
- ۱۲-۲ بررسی و تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در پژوهشگاه و اتخاذ تصمیم در خصوص برقراری فوق العاده مذکور و تعیین تاریخ اجرای آن.
- ۱۳-۲ بررسی و تصویب طرحهای تحول اداری و نظام پیشنهادات و نظارت بر حسن اجرای برنامه های تحول.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

۱۴-۲- بررسی سوابق اعضا در خصوص ارتقای رتبه و اتخاذ تصمیم در چارچوب ضوابط مربوط .

۱۵-۲- بررسی و اتخاذ تصمیم در خصوص پیشنهادهای نو که از سوی اعضا ارائه می شود در چارچوب نظام پیشنهادات.

۱۶-۲- تهیه و تصویب دستورالعمل های مورد نیاز برای اجرای آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی و تشکیلات

حسب مورد .

۱۷-۲- سایر مواردی که در حوزه مدیریت منابع انسانی از سوی کمیسیون دائمی هیات امنای ارجاع می گردد.

تبصره - هیات اجرایی می تواند در موارد ضروری کارگروه هایی را برای انجام برخی از وظایف مذکور تعیین و اختیار تصمیم

گیری را به آنها تفویض نماید .

ماده ۳ - مصوبات هیات توسط رئیس هیات اجرایی پس از تأیید رئیس پژوهشگاه برای اجرا ابلاغ می شود .

ماده ۴ - این دستورالعمل مشتمل بر **۴ ماده و ۴ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹ به تصویب هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات

و فناوری اطلاعات و در تاریخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴ به تصویب کمیسیون دائمی پژوهشگاه رسید و با تأیید وزیر علوم،

تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱ قابل اجرا می باشد.

تصویب شد

هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

پیوست شماره دو

دستور العمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی

موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۱- اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع **ماده «۲۳»** آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی در صورت کسب حدنصاب لازم از عوامل ذیل، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان از ۷۰ درصد کمتر نباشد، با تصویب هیات اجرایی **پژوهشگاه** به رتبه بالاتر ارتقا می یابند.

تبصره - **پژوهشگاه** می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی در امور مشروحه ذیل را فراهم نماید.

الف - مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی؛

ب - تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهاد های جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی؛

ج - تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود؛

د - نوآوری در وظایف محول به گونه ای که موجب افزایش اثربخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود؛

هـ - استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیت های مربوط.

ماده ۲ - اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه، حداکثر تا رتبه ۳ می توانند ارتقا یابند.

ماده ۳ - عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

- الف - سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)
- ب - سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)
- ج - سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)
- د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

مهر مرکز تصویب شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ردیف	مدرک تحصیلی عوامل ارتقا	مدرک تحصیلی کاردانی یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی کارشناسی یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی دکتری یا همتراز با آن
۱	سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)	۱۰ درصد مجموع امتیازات (تا ۶۰ امتیاز)	۱۵ درصد مجموع امتیازات (تا ۱۲۷ امتیاز)	۲۰ درصد مجموع امتیازات (تا ۲۲۰ امتیاز)	۲۵ درصد مجموع امتیازات (تا ۳۵۰ امتیاز)

رتبه	رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	رتبه ۴	رتبه ۵
عوامل ارتقا	رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	رتبه ۴	رتبه ۵
۲	سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)	۶۰ تا ۲۱۰ امتیاز	۸۵ تا ۲۹۰ امتیاز	۱۱۰ تا ۳۸۵ امتیاز	۱۴۰ تا ۴۹۰ امتیاز
۳	سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)	۳۰ تا ۱۲۰ امتیاز	۴۰ تا ۱۷۰ امتیاز	۵۵ تا ۲۲۰ امتیاز	۷۰ تا ۲۸۰ امتیاز
۴	فعالتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ تا درصد مجموع امتیازات)	۱۲۰ تا امتیاز	۱۷۰ تا امتیاز	۲۲۰ تا امتیاز	۲۸۰ تا امتیاز

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای «۲» و «۴» این ماده می توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

<p>مهر مرکز تصویب شد</p> <p>هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p> <p>وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
---	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۴ - شاخص های عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده «۳» این آیین نامه به شرح ذیل می باشد:

الف - سوابق تحصیلی	ب - سوابق اجرایی و تجربی
۱- مدرک تحصیلی	۱- سنوات خدمت
۲- میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی	۲- سنوات مدیریتی
۳- محل اخذ مدرک تحصیلی	۳- عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیون ها، هیأت ها و شوراهای مصوب
۴- معدل مدرک تحصیلی ارائه شده	
ج - سوابق آموزشی	د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی
۱- فراگیری و یا ارائه دوره های آموزشی	۱- ارائه پیشنهادهای نو و ابتکاری
۲- آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی	۲- اکتشافات و اختراعات
۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها	۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر
۴- میزان تسلط به زبانهای خارجی	۴- ارائه مقالات در سمینارهای علمی
۵- توسعه فردی	۵- تألیف و ترجمه کتاب
	۶- ارائه طرحهای تحقیقاتی
	۷- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری
	۸- ارائه گزارشهای موردی
	۹- دریافت لوح تشویق و تقدیر
	۱۰- کسب عنوان عضو نمونه
	۱۱- تکریم ارباب رجوع
	۱۲- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی
	۱۳- مشارکت در فعالیتهای فرهنگی

مهر مرکز
تصویب شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۵ - حداقل امتیاز مورد نیاز و حداکثر امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل چهارگانه برای ارتقا به رتبه‌های مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ به شرح ذیل می باشد:

ردیف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز	حداکثر امتیاز قابل محاسبه
۱	ارتقا به رتبه مهارتی	۴۷۰	۶۰۰
۲	ارتقا به رتبه ۳	۶۸۰	۸۵۰
۳	ارتقا به رتبه ۲	۹۵۰	۱۱۰۰
۴	ارتقا به رتبه ۱	۱۲۰۰	۱۴۰۰ و بیشتر

تبصره - میزان امتیاز مورد نیاز برای ارتقا اعضای **پژوهشگاه** به رتبه بالاتر، بر اساس امتیاز تعیین شده در این ماده و متناسب با محل استقرار، توسعه یافتگی و **پژوهشگاه**، به پیشنهاد هیات اجرایی، تایید رئیس **پژوهشگاه** و موافقت مرکز تعیین می گردد.

ماده ۶ - نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخصهای مذکور در **ماده ۴** این آیین نامه به موجب دستورالعملی خواهد بود که توسط هیات اجرایی تدوین و به تصویب رئیس **پژوهشگاه** می رسد.

ماده ۷ - این دستورالعمل مشتمل بر **ماده ۷ و تبصره ۳**، در تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹ به تصویب هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات و در تاریخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴ به تصویب کمیسیون دائمی پژوهشگاه رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱ قابل اجرا می باشد.

<p>مهر مرکز</p> <p>تصویب شد</p> <p>هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p> <p>مرکز مالیات و مالیات‌های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p> <p>وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>
---	--



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

پیوست شماره سه

دستور العمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی

موضوع بند «ا» ماده «۳۶» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار به مشاغل تعلق می گیرد که با وجود شرایط بهداشتی و ایمنی مربوط، عضو پژوهشگاه در معرض ابتلاء به بیماری یا عوارض نامطلوب قرار گرفته و یا این که ماهیت وظایف آنان احتمال بروز بیماری یا عوارض نامطلوب را به دنبال داشته باشد.

ماده ۲- پژوهشگاه موظف است ضمن برقراری بیمه های تکمیلی، شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستور العمل فراهم آورده و بدو نسبت به آموزش های لازم در مورد انجام وظایف محول و استفاده از ابزار و تجهیزات مناسب اقدام و در هر دو سال یک بار با هزینه پژوهشگاه امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم نماید.

ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی پژوهشگاه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جداول پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کارگروه منتخب هیات اجرایی، جهت بررسی و ارائه پیشنهاد مناسب به آن هیات ارائه نمایند. هیات اجرایی پژوهشگاه نیز موظف است با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستور العمل، ضمن بررسی پیشنهادهای ارائه شده از سوی کارگروه منتخب، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار تمامی مشاغل موجود در پژوهشگاه، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی اقدام نماید.

مهر مرکز شد

هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر از اعضای هیأت اجرایی و یک نفر کارشناس متخصص مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در پژوهشگاه) در جلسات کارگروه هیأت اجرایی الزامی است.

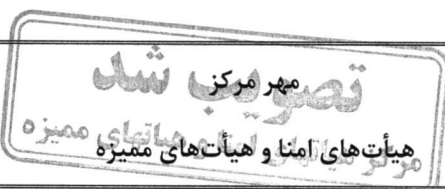
تبصره ۲- هیأت اجرایی پژوهشگاه موظف است هر ۵ سال یک بار به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در پژوهشگاه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.

ماده ۴- میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار بر مبنای درصد تعیین شده، به ازای هریک درصد سختی کار، نیم درصد حقوق رتبه و پایه به شرح جدول ذیل تعیین می گردد.

درجه سختی کار	درجه یک	درجه دو	درجه ۳	درجه ۴	درجه ۵
درصد سختی کار	۱ تا ۲۰ درصد	۲۰ تا ۴۰ درصد	۴۰ تا ۶۰ درصد	۶۰ تا ۸۰ درصد	۸۰ تا ۱۰۰ درصد
میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار	۵/۱۰ تا ۱۰ درصد حقوق رتبه و پایه	۱۰ تا ۲۰ درصد حقوق رتبه و پایه	۲۰ تا ۳۰ درصد حقوق رتبه و پایه	۳۰ تا ۴۰ درصد حقوق رتبه و پایه	۴۰ تا ۵۰ درصد حقوق رتبه و پایه

تبصره ۱- هیأت اجرایی می تواند درخصوص برخی از مشاغلی که قطع نظر از شرایط محیط کار به لحاظ ماهیت و جنس کار دارای صعوبت معتنابه می باشند، رأساً نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط کار اقدام نماید.

تبصره ۲- درصد سختی کار آن دسته از مشاغلی که به لحاظ ارتباط عضو با مواد سمی، آتش زا، منفجره، کار در اعماق و یا اعصاب و روان و امثالهم از اهمیت خاصی برخوردارند و مستثنی بودن آن به تأیید هیأت اجرایی می رسد، با تصویب هیأت امنای مجموعه تا یک و نیم برابر قابل افزایش می باشد.



۵۳

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

نشانی: انتهای کارگر شمالی - کد پستی: ۱۴۳۹۹۵۵۴۷۱ - تلفن گویا: ۸۵۶۶۶ - فکس: ۸۸۶۳۰۳۵۱

www.itrc.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

تبصره ۳- در صورت تغییر شغل و یا محل خدمت شاغل، شرایط جدید مدنظر قرار خواهد گرفت و مدیریت منابع انسانی یا

عناوین مشابه **پژوهشگاه** مسئول تطبیق شرایط جدید محیط کار و ابلاغ به واحد ذیربط می باشد.

تبصره ۴- برقراری فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۵- این دستورالعمل مشتمل بر **۵ ماده و ۶ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹ به تصویب هیأت امنای پژوهشگاه ارتباطات

و فناوری اطلاعات و در تاریخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴ به تصویب کمیسیون دائمی پژوهشگاه رسید و با تأیید وزیر علوم،

تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱ قابل اجرا می باشد.

تصویب شد

هیأت امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره :

تاریخ :

پیوست :

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

جدول ضمیمه پیوست شماره سه (دستور العمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی)

ردیف	عنوان / درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر و نیمه وقت در دمای بالای ۲۰ درجه	مستمر در دمای زیر صفر و مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	نیمه وقت در دمای غیر معمول و غیر معیار	تمام وقت در دمای غیر مجاز
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۱۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق ۱۲۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	--
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزار دهنده	گاهی با مواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاد دهنده سر کار دارد یا در معرض آنها قرار دارد	به طور نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی، میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	به طور تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد
۴	کار در محیط عفونت زاء آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	گاهی با لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	تمام وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	--
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	گاه گاهی در محیط متعفن و بوی نامطبوع	نیمه وقت در محیط متعفن و بوی نامطبوع	--	تمام وقت با محیط متعفن و بوی نامطبوع	--
۶	خطر ریزش یا برخورد اجسام	برخورد کم	برخورد متوسط	برخورد زیاد	--	--
۷	کار در فضای مسدود و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم بویژه (معادن و ... امثالهم)	--

مهر مرکز شد

هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ردیف	عنوان / درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	گاه گاهی در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	--	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	--
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار گاهاً با تمرکز و خستگی فکری توأم است	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز و بسیار همراه است	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	--
۱۰	کار در محیط دارای سر و صدا نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیم وقت بین ۷۰ - ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۷۰ - ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۹۰ - ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	--
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط گاهی دارای گرد و غبار و دود است	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است	--
۱۲	جا به جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی تقریباً ۱۲/۵ کیلوگرم تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵ تا ۱۲/۵ کیلوگرم یا مکرراً ۱۲/۵ کیلوگرم یا نیروی آنرا با معادل می کند.	گاهگاهی تقریباً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند می کند.	گاهگاهی تقریباً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا دائماً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا تحمل می کند.	دائماً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا تحمل می کند.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

مهر مرکز

تصویب شد
هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ردیف	درجه / عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳	کار در محیط های پر خطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری و ...)	گاه گاهی در کارگاه کار می کند	به طور پاره وقت در کارگاه کار می کند	به طور نیمه وقت در کارگاه کار می کند	به طور تمام وقت در کارگاه کار می کند	--
۱۴	کار در محیط های غیر متعارف	نیمه وقت در محیط کم نور و یا پرتور (تاریکی نسبی/ نور شدید)	نیمه وقت در تاریکی مطلق/ نور بسیار شدید	تمام وقت در تاریکی مطلق (تاریکخانه عکاسی/ نور شدید)	--	--
۱۵	کار با رایانه و امثالهم	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	--
۱۶	رانندگی با وسایل نقلیه سبک و سنگین	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۶۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۳۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۱۰۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۵۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۱۵۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۸۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۲۰۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۱۲۰۰۰ کیلومتر برون شهری	--
۱۷	کار در ارتفاع و اعماق	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر و یا عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع ۱۰ متر و یا تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر و یا نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بسیار زیاد و یا تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با استفاده از وسایل ایمنی)

مهر مرکز شد

هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

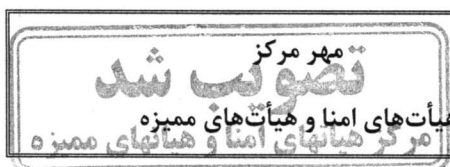
پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱۸	انفجار	انفجار ساده و کم خطر وجود دارد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک است	انفجار خطرناک بطور نیمه وقت وجود دارد	انفجار خطرناک بطور مستمر وجود دارد	--	--
۱۹	کار با بیماران روحی و روانی	بیماران روحی و روانی روبرو است	بیماران روحی و روانی روبرو است	بیماران روحی و روانی روبرو است	بیماران روحی و روانی روبرو است	--	--
۲۰	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سر و صدا	تنهایی مستمر توام با سر و صدای ناراحت کننده	تنهایی مستمر توام با سر و صدای ناراحت کننده	--	--
۲۱	لرزش	لرزش خفیف آزار دهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توام با لرزش	تمام وقت توام با لرزش	--	--
۲۲	کار با حیوانات و جانواران گزنده و درنده	گاه گاهی سر و کار دارد	نیمه وقت سر و کار دارد	تمام وقت سر و کار دارد	تمام وقت سر و کار دارد	--	--
۲۳	کار در فضای باز	مکرراً در فضای باز مناطق متعدل انجام وظیفه می نماید	مکرراً در فضای باز مناطق بد آب و هوا و یا منظم در مناطق متعدل انجام وظیفه می نماید	منظم در فضای باز مناطق بد آب و هوا انجام وظیفه می نماید.	منظم در فضای باز مناطق بد آب و هوا انجام وظیفه می نماید.	--	--



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

پیوست شماره چهار

دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی

موضوع ماده «۴۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۱- منظور از «مراجع رسیدگی کننده» در این دستور العمل، کلیه مراجع قضایی و انتظامی قانونی می باشد.

تبصره - هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مواردی که شاکی عضو پژوهشگاه نباشد نیز در شمول این دستورالعمل قرار می گیرند.

ماده ۲- کلیه اعضای پژوهشگاه اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی در رابطه با دعاوی و شکایات مطروحه در مراجع رسیدگی کننده که از انجام وظیفه اداری آنان ناشی می شود یا به نحوی با وظایف ایشان مرتبط است، مشمول حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستور العمل می باشند.

تبصره - اعضای بازنشسته، از کارافتاده و متوفی در ارتباط با دعاوی و شکایات یادشده در زمان اشتغال، مشمول حمایت قضایی - و حقوقی می گردند و در مورد اعضای متوفی تقاضای همسر یا یکی از وراث درجه اول مندرج در ماده (۱۰۳۲) قانون مدنی برای حمایت قضایی و حقوقی کافی است.

ماده ۳- متقاضی حمایت قضایی و حقوقی درخواست کتبی خود را با ذکر دلایل و جهات مورد نیاز برای حمایت قضایی و حقوقی به رئیس پژوهشگاه یا مقام مجاز از طرف وی تسلیم می دارد.

ماده ۴- مرجع تشخیص ارتباط موضوع دعوا با وظایف عضو برای انجام حمایت قضایی و حقوقی، رئیس پژوهشگاه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

مهر مرکز شد

هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۵- رئیس پژوهشگاه یا مقام مجاز از طرف وی موظف است در صورت انجام تشریفات مقرر در مواد «۳» و «۴» این دستورالعمل، کارشناس یا کارشناسان حقوقی واجد شرایط را برای انجام حمایت قضایی و حقوقی به طور کتبی با ذکر موضوع به همراه مدارک و اسناد مورد نیاز، به مراجع رسیدگی کننده ذی صلاح معرفی و رونوشت آن را به عضو متقاضی ارایه نماید.

ماده ۶- خدمات کارشناسان حقوقی موضوع این دستورالعمل شامل موارد ذیل است:

الف- انجام مشاوره و ارشاد قضایی

ب- شرکت در جلسات دادرسی

ج- تنظیم شکایت، دادخواست، لوایح و دفاعیه های لازم

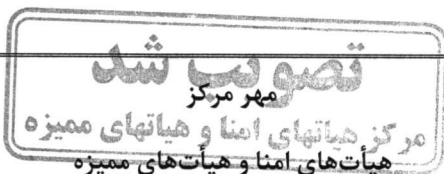
د- مراجعه به دستگاه های دولتی و غیر دولتی ذی ربط جهت حسن اجرای وظایف محول

ه- سایر خدماتی که در مراحل دادرسی وکلای دادگستری در مقام وکالت مجاز به انجام آن می باشند.

ماده ۷- کارشناس یا کارشناسان حقوقی (موضوع ماده ۵) این دستورالعمل موظفند در تمام مراحل رسیدگی و دادرسی به طور فعال شرکت نمایند و در صورتی که برای عدم امکان اقامه دعوا و شکایت و شرکت در جلسات رسیدگی و دادرسی عذر موجه داشته باشند، مراتب را با رعایت فرصت زمانی ممکن قبلا به صورت کتبی به مقام معرفی کننده اطلاع دهند تا امکان معرفی کارشناس یا کارشناسان حقوقی دیگر به مرجع رسیدگی کننده ذی ربط فراهم گردد.

تبصره- تشخیص عذر موجه بر عهده رئیس پژوهشگاه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۸- کارشناس حقوقی نمی تواند برای انجام حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستورالعمل از عضو متقاضی، وجه یا مال یا سندی به عنوان حق الزحمه و یا سایر عناوین مشابه به نفع خود یا دیگری اخذ نماید. در غیر این صورت با متخلف برابر قوانین و مقررات مربوط رفتار خواهد شد.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره :

تاریخ :

پوست :

صور تجلسه سومین نشست هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹

و دستور اول صور تجلسه کمیسیون دائمی هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۹- پژوهشگاه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند علاوه بر فوق العاده جذب استحقاقی، حداکثر تا ۲۰ درصد فوق العاده جذب وی با تشخیص رئیس پژوهشگاه و رعایت مقررات مربوط پرداخت نماید.

ماده ۱۰- در موارد زیر ارائه خدمات موضوع این دستورالعمل، از سوی کارشناس حقوقی خاتمه می یابد.

الف- انصراف کتبی عضو متقاضی حمایت قضایی و حقوقی به پژوهشگاه

ب- قطع رابطه استخدامی کارشناس حقوقی مربوط با پژوهشگاه از قبیل استعفا، اخراج، بازخرید، بازنشستگی، ازکارافتادگی، انتقال و یا فوت

ماده ۱۱- مفاد این دستورالعمل به کلیه پرونده های قضایی جاری (کیفری، حقوقی و اداری) پژوهشگاه تسری می یابد.

ماده ۱۲- این دستورالعمل مشتمل بر **۱۲ ماده و ۳ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۹ به تصویب هیات امنای پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات و در تاریخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۴ به تصویب کمیسیون دائمی پژوهشگاه رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱ قابل اجرا می باشد.

مهر مرکز

تصویب شد
هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری